



COMUNE DI MONTEVARCHI

PROVINCIA DI AREZZO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 55 DEL 15/03/2022

OGGETTO: PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2022. AGGIORNAMENTI.

L'anno 2022, il giorno quindici del mese di marzo alle ore 15:00 si è riunita con modalità telematica, attraverso l'applicativo "Zoom", la Giunta Comunale, come da decreto sindacale n. 17 del 17.03.2020.

Risultano presenti i signori:

		Pres.	Ass.
CHIASSAI MARTINI SILVIA	Presidente	X	
BUCCIARELLI CRISTINA	Assessore	X	
ALLEGRUCCI LORENZO	Assessore	X	
NOCENTINI SANDRA	Assessore	X	
PIOMBONI ANGIOLINO	Assessore	X	
POSFORTUNATO LORENZO	Assessore	X	
TOTALE		6	0

Presiede il Sindaco, Chiassai Martini Silvia.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, avv. Capalbo Angelo.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- nell'ambito dei processi di riforma e modernizzazione della Pubblica Amministrazione, in particolare, a fronte di quanto previsto dall'art.7 del d.lgs. n.165/2001, la formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti, per la realizzazione degli obiettivi programmatici e per l'accrescimento organizzativo dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 23 del CCNL Comparto Regioni EE.LL. 1998/2001 la formazione assume un ruolo strategico per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari al cambiamento;

Richiamate le direttive del Dipartimento della funzione Pubblica in materia di formazione e valorizzazione del personale del 13/12/2001, del 30/07/2010 e del 13/12/2011;

Visti:

- l'art. 23 (Sviluppo delle attività formative) del CCNL 1/4/99;
- l'art. 13 (Formazione informatica dei dipendenti pubblici) del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - Codice dell'amministrazione digitale;
- l'art. 26 (Accessi a percorsi di alta formazione e di crescita professionale) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (cd Riforma Brunetta);
- l'art 1 della L. 190/2012 (cd Legge anticorruzione) secondo cui la formazione è altresì una delle misure di sicurezza da prevedere nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l'art.1 comma 1 lettera c) del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i che così dispone:
«Realizzare la miglior utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti»;

- l'art.7 comma 4 del citato d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che così dispone:
«Le amministrazioni curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo, altresì, dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione.»;
- l'art. 49-bis del CCNL 21/05/2018 che così dispone:
*«1. Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni.
2. Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative. 3. Le attività di formazione sono in particolare rivolte a:*
 - a) valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;*
 - b) assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza;*
 - c) garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;*
 - d) favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti;*
 - e) incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo.»;*
 - f) l'art. 51 "Linee guida generali in materia di formazione" del C.C.N.L relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17.12.2020;

Richiamato inoltre il regolamento per la disciplina dell'attività procedimentale finalizzata alla definizione dei piani annuali della formazione del Comune di Montevarchi approvato con deliberazione G.C. n. 160 del 20/07/2021;

Tenuto conto della rilevazione effettuata con i Dirigenti dell'Ente, in sede di conferenza tenutasi in data 21/09/2021, in merito alle esigenze formative del personale dipendente di competenza, per l'anno 2022 e dei relativi costi attuativi;

Ricordato che con nota protocollo n. 46173/2021 del 22/10/2021, l'Ufficio Personale procedeva a richiedere ai dirigenti dell'Ente le proposte formative afferenti le necessità dei Settori/U.O.A. di propria pertinenza, procedendo successivamente alla quantificazione delle risorse complessivamente occorrenti per l'attuazione del piano e alla verifica di concerto con il responsabile del Settore Economico Finanziario delle disponibilità delle risorse stesse nelle apposite poste del bilancio di previsione per l'anno 2022;

Evidenziato che, stante l'impossibilità di inserire nel bilancio di previsione per l'anno 2022 tutte le risorse necessarie al finanziamento completo del piano della formazione per l'anno 2022, esaudendo tutte le richieste pervenute, è stata demandata alla Conferenza dei Dirigenti, l'eventuale individuazione delle attività formative da assicurare nel limite delle predette risorse e tenendo conto degli obiettivi prefissi;

Richiamata la propria deliberazione n. 254 del 30.11.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto all'approvazione dei progetti di Documento unico di programmazione (DUP) e del bilancio di previsione per le annualità 2022 – 2024;

Osservato dunque, che la conferenza dei dirigenti in data 02/12/2021 ha proceduto ad individuare le attività formative per l'anno 2022, nel limite delle risorse disponibili nel bilancio di previsione 2022 in corso di stesura ed approvazione, tenendo conto degli obiettivi prefissi, pari opportunità di partecipazione al piano formativo a tutti i dipendenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 comma 4 del vigente regolamento sulla formazione del personale, approvato con deliberazione G.C. n. 160/2021 e dettagliatamente riportate nel Piano formativo per l'anno 2022 approvato con propria deliberazione n. 248 del 2.12.2021;

Richiamato il Documento unico di programmazione per il triennio 2022-2024, le cui note di aggiornamento sono state definite con la deliberazione della Giunta comunale n. 245 del 30.11.2020 ed approvate dal Consiglio comunale con la deliberazione n. 110 del 21.12.2021, esecutiva;

Considerato che il Piano della formazione risponde alle esigenze formative dell'Amministrazione, coinvolgendo e interessando una molteplicità di ambiti strategici, fra cui alcuni a carattere trasversali, altri più specificatamente settoriali;

Ravvisata la necessità di introdurre al Piano della formazione, per l'anno 2022, un primo aggiornamento, a seguito di integrazione delle risorse assegnate con la variazione al piano esecutivo di gestione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 10 febbraio 2022 e per la puntuale definizione dei percorsi formativi valutabili ai fini delle progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che le risorse assegnate nel bilancio di previsione 2022 per la formazione del personale dipendente ammontano attualmente a:

- € 38.300,00 per il personale dei livelli
- € 1.770,00 per il personale dirigenziale;

Ritenuto dunque necessario, per quanto sopra esposto, di approvare un primo aggiornamento al piano della formazione per l'anno 2022, per i dipendenti del Comune di Montevarchi, al fine di rappresentare i relativi interventi formativi curati dall'Amministrazione e le dovute informazioni correlate;

Considerato che ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rispettivamente dal Dirigente del IV settore e dal dirigente dei servizi finanziari;

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

Con voti unanimi, resi ed espressi nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa per costituirne parte integrante e sostanziale,

1. di approvare un primo aggiornamento al Piano della formazione dei dipendenti del Comune di Montevarchi per l'anno 2022 di cui all'allegato "A" parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 prevede idonei stanziamenti preordinati a sostenere gli oneri economici che discenderanno dall'attuazione del piano della formazione dei dipendenti del Comune di Montevarchi per l'anno 2022 nei termini seguenti:
 - € 38.300,00 per il personale dei livelli
 - € 1.770,00 per il personale dirigenziale;
3. di precisare che le iniziative di formazione, iscritte nell'allegato piano da adottare, potranno essere suscettibili di parziali modifiche e/o integrazioni, a fronte di nuove esigenze aventi carattere prioritario e/o di eventuali criticità insorte in fase di attuazione delle stesse;
4. di prendere atto che per l'attuazione dei processi formativi relativi alla formazione avanzata, digitale ed obbligatoria previsti dal piano, vi provvede l'ufficio personale mediante soggetti esterni selezionandoli secondo i criteri seguenti:
 - a) Qualità della formazione prevista;

- b) Esperienza e qualificazione professionale acquisite nel settore;
 - c) Rilevanza dei docenti;
 - d) Economicità degli interventi;
5. di demandare ai Dirigenti dell'Ente l'applicazione del suddetto piano;
6. di inviare copia del presente provvedimento con relativo Piano allegato, ai Dirigenti e, all'Ufficio Personale per i conseguenti adempimenti di competenza, alle OO.SS. – R.S.U., territorialmente competenti e al Nucleo di Valutazione, per opportuna e doverosa informazione;
7. di dare atto che il “Piano della formazione 2022” del Comune di Montevarchi, sarà pubblicato in apposita sezione del sito istituzionale “Amministrazione Trasparente”, per l'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dalla vigente normativa;
8. di demandare al Segretario Generale, ai dirigenti e posizioni organizzative l'applicazione del suddetto piano,

Data lettura del presente verbale, il medesimo viene approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Capalbo Angelo

IL SINDACO
Chiassai Martini Silvia

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.