

## COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE N. 4/2018

**Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, piano delle assunzioni 2019-2021 e contestuale rideterminazione della dotazione organica dell'ente.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Montevarchi, riunitosi con mezzi di telecomunicazione, nelle persone del Presidente Pietro Turicchi e dei membri ordinari Marco Giusti e Andrea Niccolai;

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale prevede che *“ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale...”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge n. 114/2014 e s.m.i., la cui applicazione ripristina, a decorrere dall'anno 2019, la possibilità per i comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

Preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in

relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- che presso il Comune di Montevarchi è stata effettuata una ricognizione di cui alla norma citata, ad esito della quale sono pervenute dai dirigenti interessati, le comunicazioni, depositate agli atti d'ufficio dalle quali non risultano sussistere nei relativi settori, situazioni di eccedenze o soprannumero di personale e di tale risultanze è stato preso atto con deliberazione G.C. n. 31 del 06.02.2018;

Preso atto della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 27.11.2018, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, piano annuale delle assunzioni 2019-2021 e contestuale rideterminazione della dotazione organica dell'ente", unitamente agli allegati;

Preso atto, che l'Amministrazione:

- ha rideterminato la consistenza della dotazione organica del personale 2019, 2020 e 2021, in funzione delle previsioni contenute nel piano del fabbisogno triennale riferito a detti anni (allegato C);
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2017;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L.296/2006, così come dimostrato negli allegati E, F e G alla suddetta deliberazione G.C. n. 267/2018;

Preso atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L.296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

- Rendiconto 2011 € 5.054.627,90
- Rendiconto 2012 € 5.024.664,67
- Rendiconto 2013 € 4.572.316,11
- Media triennio 2011-2012-2013 € 4.883.869,56
- Previsione 2019 € 4.628.775,57
- Previsione 2020 € 4.607.048,30
- Previsione 2021 € 4.627.637,53

Preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 90/2014, la spesa complessiva per il lavoro flessibile non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009, quantificata in € 308.084,00, al netto delle assunzioni del personale con qualifica dirigenziale effettuate ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto che la spesa prevista negli anni 2019, 2020 e 2021 per lavoro flessibile, al netto dell'assunzione dell'unità di personale con qualifica di dirigente ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2001 prevista nel piano del fabbisogno triennale 2019-2021, è pari rispettivamente ad € 93.450,55, € 53.445,35 ed € 33.785,45 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali ed è inferiore al suddetto limite;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Dirigente dell'Ufficio Unico Associato del Personale e dal Dirigente del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**r a c c o m a n d a**

prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;

**c o n s t a t a**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 aggiornata con la deliberazione G.C. n. 267 del 27.11.2018 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) viene assicurato, ai fini dell'applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, così come risulta dagli allegati E, F e G alla deliberazione G.C. n. 267/2018;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.

**e s p r i m e**

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 27.11.2018, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, piano annuale delle assunzioni 2019-2021 e contestuale rideterminazione della dotazione organica dell'ente".

Barga, 08/12/2018

Il Collegio dei Revisori

Presidente Pietro Turicchi

Membro Marco Giusti

Membro Andrea Niccolai





## DiKe6 - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2018-12-10 10:06:38 (UTC)

File verificato: C:\Users\deventig\Desktop\20181208 PARERE PIANO FABBISOGNO  
PERSONALE 2019-2021.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: GIUSTI MARCO  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio  
online: 10/12/2018 10:00:50

### Dati del certificato del firmatario **GIUSTI MARCO**:

Nome, Cognome: MARCO GIUSTI  
Organizzazione: non presente  
Numero 16130947  
identificativo:  
Data di scadenza: 17/11/2019 23:59:59  
Autorita' di ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,  
certificazione: Certification AuthorityC,  
, IT  
Documentazione del <https://ca.arubapec.it/cps.html>  
certificato (CPS):  
Identificativo del OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1  
CPS:

Firmatario 2: TURICCHI PIETRO  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio  
online: 10/12/2018 09:30:00

### Dati del certificato del firmatario **TURICCHI PIETRO**:



, Cognome: PIETRO TURICCHI  
Organizzazione: NON PRESENTE  
Dike6 - Esito verifica firma digitale

Numero 20131498503233  
identificativo:  
Data di scadenza: 13/09/2019 21:59:59  
Autorita' di InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,  
certificazione: Certificatore Accreditato,  
07945211006, IT  
Documentazione del <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
certificato (CPS):  
Identificativo del OID 1.3.76.36.1.1.1  
CPS:  
Identificativo del OID 1.3.76.24.1.1.2  
CPS:

Firmatario 3: NICCOLAI ANDREA  
Firma verificata: OK  
Verifica di validita' Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio  
online: 10/12/2018 09:30:00

**Dati del certificato del firmatario NICCOLAI ANDREA:**

Nome, Cognome: ANDREA NICCOLAI  
Organizzazione: NON PRESENTE  
Numero 20101115102940  
identificativo:  
Data di scadenza: 22/11/2019 22:59:59  
Autorita' di InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,  
certificazione: Certificatore Accreditato,  
07945211006, IT  
Documentazione del <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
certificato (CPS):  
Identificativo del OID 1.3.76.36.1.1.1  
CPS:  
Identificativo del OID 1.3.76.24.1.1.2  
CPS:

**Fine rapporto di verifica**



Il futuro digitale e' adesso