

**Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di MONTEVARCHI**

Parere n. 2/2020

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2020/2022 e al piano delle assunzioni 2020.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Montevarchi, riunitosi con mezzi di telecomunicazione, nelle persone del Presidente Pietro Turicchi e dei membri ordinari Marco Giusti e Andrea Niccolai;

VISTA

la Relazione illustrativa e la proposta di Delibera di Giunta Comunale trasmessa per PEC al Collegio dei Revisori dei conti in data 10/3/2020 con la relativa richiesta di parere all'Organo di controllo per quanto di sua competenza;

PREMESSO che

- ai sensi del combinato disposto dell'art 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 la Giunta Comunale, assume determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, procede alla programmazione del piano dei fabbisogni triennali di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce altresì che le amministrazioni pubbliche in sede di definizione del piano indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- con Deliberazione G.C. n. 237 del 26/11/2019 e successive integrazioni di cui alla deliberazione G.C. n. 183/2019, è stato provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e al piano delle assunzioni 2020;

- con deliberazione G.C. n. 237 del 26.11.2019, ha approvato l'integrazione al piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022;

- dalla ricognizione annuale delle eccedenze di personale effettuata per l'anno 2020, ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. n. 165/2001, di cui alla deliberazione G.C. n. 50 del 03.03.2020, risulta che presso il Comune di Montevarchi non sussistono situazioni di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO

- che successivamente all'adozione della predetta deliberazione, dalle risultanze del prospetto informativo dei disabili relativo all'anno 2019, predisposto dal Servizio Personale e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6 comma 9 della legge n. 68/99 e dell'art. 39-quater del D.lgs. n. 165/2001, è emersa la scoperta di una unità di personale appartenente alla categoria dei disabili;

- che ai sensi dell'art. 3 comma 1 lettera a) della precitata legge n. 68/99, occorre pertanto assicurare la quota d'obbligo dei disabili, che per questo ente, nell'anno 2020, è pari a n. 7 unità;

- che nel corso dell'anno 2020, si è verificata la cessazione dal servizio di n. 1 unità di personale di categoria B con ingresso iniziale in B1, non prevista nel bilancio di previsione 2020-2022;

- che l'Ente, ai fini del perseguimento dell'obiettivo di migliorare lo standard erogativo dei servizi manutentivi del 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente, ha avviato un processo di riorganizzazione di detti servizi unitamente al reclutamento di adeguate risorse umane, finalizzati al conseguimento del predetto obiettivo;

VISTE

le modifiche apportate al Piano del fabbisogno triennale di personale 2019-2021 e tenuto conto delle compensazioni derivanti da cessazioni dal servizio previste nel predetto triennio, la consistenza della dotazione organica dell'ente viene a determinarsi secondo le risultanze dell'allegato "C" alla proposta di deliberazione oggetto del presente parere;

VISTA

la capacità assunzionale dell'ente ed il suo utilizzo, per il triennio 2020-2022, risultano quelli indicati negli allegati alla proposta di deliberazione oggetto del presente parere;

CONSIDERATO

- che ancora non è stato definito il decreto attuativo previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, con il quale saranno definiti i nuovi parametri per stabilire la capacità assunzionale dei comuni;

- che l'Ente ha altresì la necessità di garantire gli equilibri di bilancio nel triennio 2020-2022 in relazione alla previsione di minori entrate nel predetto triennio, anche mediante un contenimento della spesa di personale;

- la necessità di integrare il piano del fabbisogno di personale 2020-2022 e il piano delle assunzioni 2020, con la previsione di reclutamento di n. 1 unità di personale di cat. B con ingresso iniziale in B1 con il profilo professionale di Esecutore add. Servizi Vari, appartenente alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999;

- che nella presente fattispecie, la previsione di reclutamento che integra il piano delle assunzioni 2020, viene prevista per ripristinare la quota d'obbligo delle categorie dei disabili, di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;

- che il predetto reclutamento non è altresì soggetto ai limiti di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, ai sensi del comma 6 del medesimo articolo;

- che in virtù delle esigenze rappresentate, è necessario dover procedere a modificare il piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022 e il piano delle assunzioni 2020, con la previsione di reclutamento di n. 1 unità di personale di Esecutore add. Servizi Vari cat. B con ingresso iniziale in B1, appartenente alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999;

VISTA

la spesa da sostenere per l'attuazione del piano del fabbisogno triennale del personale 2020-2022 nonché la spesa complessiva da sostenere per il personale, distinta per il triennio 2020-2022 ed il relativo limite di spesa da rispettare ai sensi dell'art 1 comma 557-quater della L. n. 296/2006, così come introdotto dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. 90/2014 (media della spesa di personale effettivamente sostenuta nel triennio 2011-2013 calcolata secondo le indicazioni della circolare n. 9/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze), come analiticamente illustrato negli allegati "E", "F", e "G" alla proposta di deliberazione della Giunta di cui forma parte integrante;

DATO ATTO

che la spesa per il personale rispetta i limiti di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 e che non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del Dlgs 267/2000;

CONSIDERATO

inoltre che l'attuazione piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022, rimane comunque subordinata:

- all'effettuazione della ricognizione annuale delle eccedenze di personale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- all'approvazione del P.E.G. secondo le previsioni di cui all'art. 169 comma 3-ter del D.lgs. n. 267/2000;
- al rispetto del limite della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006;
- al rispetto del limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base alla normativa vigente;
-
- all'approvazione del piano della performance;
- al rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;
- all'aver conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015; art. 1, comma 475, lett. e), comma 476, L. n. 232/2016);
- all'adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006;
- all'aver inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03 di ciascun anno la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 720, L. n. 208/2015);
- all'aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;
- all'accertamento da parte del Revisore dei Conti, del rispetto di quanto previsto dall'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001;

PRESO ATTO

- che a seguito dell'adozione della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Toscana n. 243/2019 PRSP del 27.06.2019, questo ente, secondo le vigenti disposizioni, non potrà effettuare assunzioni di personale, a qualsiasi titolo, per l'anno 2020;

- che con parere n. 61/2014 la Sezione Regionale della Corte dei Conti della Lombardia ha confermato *“la non estensione, in capo agli enti locali che non abbiano rispettato il patto di stabilità interno, del divieto di procedere ad assunzioni, ciò con riferimento alla quota imposta dalla legislazione in materia di assunzioni di lavoratori rientranti nelle categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999, fermo restando che tali assunzioni debbano avvenire nei limiti delle quote di riserva di cui all'art. 3, comma 1, legge n. 68/1999”*.

- che la previsione di modifica al piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022 e al piano delle assunzioni 2020 è in deroga alla sanzione del divieto di procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2020, conseguente alla pronuncia della Corte dei Conti sezione regionale della Toscana 243/2019 PRSP del 27.06.2019, in quanto nella fattispecie trattasi di reclutamento di una unità di personale finalizzata ad assicurare la quota d'obbligo della categoria dei disabili, in ossequio alle disposizioni imperative dettate dall'art. 7, comma 6 del D.L. n. 101/2013 165/2001, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO

- le linee guida approvate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08.05.2018, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

- il parere favorevole del Responsabile dell'Ufficio Unico per la gestione associata del Personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

- il parere favorevole del Responsabile del dirigente del 1^ Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole in relazione alle proprie competenze in quanto il piano del fabbisogno di personale 2020 / 2022 così come modificato dalla proposta di delibera oggetto del presente parere è in linea con limitazioni imposte dal quadro normativo vigente.

Montevarchi, 16 marzo 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(firmato digitalmente)

Dott. Pietro Turicchi (Presidente)

Dott. Andrea Niccolai (Componente)

Rag. Marco Giusti (Componente)



Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2020-03-24 14:13:26 (UTC)

File verificato: C:\Users\deventig\Desktop\Parere Revisori - Modifica piano assunzionale 2021-2022.doc.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: GIUSTI MARCO
Firma verificata: OK
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio
online: 24/03/2020 14:11:20

Dati del certificato del firmatario **GIUSTI MARCO**:

Nome, Cognome: MARCO GIUSTI
Numero LOGM2020021419383748
identificativo:
Data di scadenza: 12/02/2023 23:00:00
Autorità di Namirial CA Firma Qualificata, Namirial S.p.A./02046570426,
certificazione: Certification Authority,
, IT
Documentazione del https://docs.namirialtsp.com/
certificato (CPS):
Identificativo del OID 0.4.0.194112.1.2
CPS:
Identificativo del OID 1.3.6.1.4.1.36203.1.1.2
CPS:
Identificativo del OID 0.4.0.2042.1.2
CPS:

Firmatario 2: TURICCHI PIETRO
Firma verificata: OK
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio
online: 24/03/2020 13:30:00



Dati del firmatario **TURICCHI PIETRO:**

Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Nome, Cognome:	PIETRO TURICCHI
Organizzazione:	NON PRESENTE
Numero identificativo:	20131498503233
Data di scadenza:	13/09/2022 21:59:59
Autorità di certificazione:	InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, Certificatore Accreditato, 07945211006, IT
Documentazione del certificato (CPS):	http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2

Firmatario 3:	NICCOLAI ANDREA
Firma verificata:	OK
Verifica di validità online:	Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/03/2020 13:30:00

Dati del certificato del firmatario **NICCOLAI ANDREA:**

Nome, Cognome:	ANDREA NICCOLAI
Numero identificativo:	20195027177623
Data di scadenza:	29/10/2022 00:00:00
Autorità di certificazione:	InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, Certificatore Accreditato, 07945211006, IT
Documentazione del certificato (CPS):	http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.36.1.1.22
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.16.6



di utilizzo del
ato:

Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2020 | P.IVA 07945211006