



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" relativo all'anno 2023 - **Relazione illustrativa**

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto: 16.10.2023</b> <b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Capalbo Angelo - Segretario Comunale Sig. Cucciatti Francesco - Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D - E.Q. del Servizio Personale e Organizzazione Dott. Marco Girolami – Dirigente del Corpo Associato di polizia Municipale  Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: Proietti Francesca, Vasarri Lia, Nocentini Franco, Gonnelli Maurizio, Cencetti Rita, Fagioli Massimo  OO.SS: Accia Gian Maria (FP-C.G.I.L.) . Milanese Maurizio (CISL-FP)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali.  Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-C.G.I.L., CSA Regioni e Autonomie Locali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo fondo risorse decentrate dell'anno 2023.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si</b>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è stato acquisito in data <b>23.10.2023</b> .
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2023.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023 è stato costituito con **determinazione dirigenziale n. 937/2023** ed il suo ammontare complessivo è pari **ad € 663.165,81**.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- 1) assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- 2) assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica all'interno delle aree, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- 3) assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- 4) assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno);
- 5) prevedere le risorse necessarie per le indennità per condizioni lavoro di cui all'art. 84-bis del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo i criteri definiti nell'art. 10 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 01.09.2023;
- 6) prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. del 16.11.2022, attribuite al personale dell'area degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, sulla base dei criteri e fattispecie individuati nell'art. 11 del C.C.D.I. del 01.09.2023;
- 7) prevedere le risorse necessarie per le indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 e per le indennità di funzione di cui all'art. 97 del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo i criteri definiti rispettivamente dall'art.16 e dall'art. 17 del C.C.D.I del 01.09.2023;
- 8) prevedere le risorse per la progressione economica all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo i criteri definiti dall'art.8 del C.C.D.I del 01.09.2023;
- 9) prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- 10) prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano della performance-PDO 2023, confluito nell'apposita sezione del P.I.A.O. 2023-2025.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute **nel C.C.D.I. di ente sottoscritto in data 01.09.2023**, sono stati applicati nel corso dell'anno 2023, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L del 22.01.2004	67.212,42
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000	2.940,64
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L del 05.10.2001	4.337,90
Differenziali stipendiali storici	195.321,40
Differenziale stipendiale personale in categoria superiore per effetto di progressioni verticali	767,73
Indennità condizioni lavoro – art. 80 comma 2 lett. c)	13.984,89
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L del 14.09.2000 - art. 80 comma 2 lett. d)	65.320,55
Compensi per specifiche responsabilità - art.80 comma 2 lett. e)	27.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 80 comma 2 lett. g)	84.651,55
Indennità di servizio esterno ed indennità di funzione - art.80 comma 2 lett. f)	25.304,74
Progressione economica all'interno delle aree – art. 80 comma 2 lett. j)	8.050,00
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa – Art. 80 comma 2 lettere a) e b)	168.273,98
Totale	663.165,81

## **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 01.09.2023.

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato in ultima modifica con deliberazione G.C n. 25 del 31.01.2023, tenuto conto dei seguenti elementi, in relazione al ruolo di responsabilità rivestito (Dirigente, E.Q., personale dei livelli):

performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;

performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

performance d'ente: valutazione dei risultati su specifici indicatori a livello d'ente.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad € 8.700,00.

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 8 del CCDI del 01.09.2023. Esso prevede che la progressione economica venga attribuita sulla base della valutazione della performance del triennio precedente la progressione (incidenza 55%), dell'esperienza maturata (incidenza 35%) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (incidenza 10%).



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

---

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

L'entità delle risorse finalizzate alle progressioni economiche dal presente C.C.D.I. consente di rispettare le diverse percentuali massime di passaggi indicate dalla RGS (max. 50% degli aventi diritto) e dalla Corte dei conti della Toscana nella sentenza n. 288/2020 (max. 35% dei dipendenti).

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI del Comune di Montevarchi per l'anno 2023 prevede lo stanziamento della somma di € 167.623,98 per l'erogazione della performance organizzativa e della performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente con il piano della performance 2023-2025, confluito nel P.I.A.O. ed approvato con deliberazione G.C. n. 25 del 31.01.2023 e successivi aggiornamenti, contenente il PDO 2023, i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" relativo all'anno 2023 - **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79 del C.C.N.L del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n. 937/2023 nei seguenti importi:

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	316.941,22
Totale importo unico consolidato art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	316.941,22

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	6.527,95
Incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	11.731,20
Totale	18.259,15

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
-------------	---------



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Salario di anzianità personale cessato – art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022	14.050,84
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	2.765,51
Incremento stabile dotazioni organiche- art. 67 comma 5 lettera a) - art. 33 comma 2 DL 34/2019	13907,81
Incremento su base annua di € 84,50, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 – art. 79 c. 1 lett. b)	11.238,50
Incremento differenziali stipendiali B1-B3 e D1-D3– art. 79 c. 1 bis	25.787,78
Incremento valori differenziali PEO personale alla data del 16.11.2022 - art. 79 c. 1 lett. d)	7.920,39
Totale	75.670,83

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lett. a – Risorse di cui all' Art. 67, comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	84.651,55
Art. 79 comma 2 lett. a – Risorse di cui all' Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RIA	2.441,13
Art. 79 comma 2 lett. d) - risparmi accertati a consuntivo lavoro straordinario	0
Art. 79 comma 2 lett. b) – Integrazione 1,2% monte salari 1997	35.913,40
Art. 79 comma 2 lett. c) – Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	100.236,76
Art. 79 comma 1 - Economie fondo parte stabile anno precedente	0
Art. 79 comma 5- Incremento su base annua di € 84,50, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 Anni 2021-2022	22.477,00
Art. 79 comma 3 - 0,22% Monte salari anno 2018 - 82,10% del totale dell'importo	6.574,78
Totale	252.294,62

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo dell'anno 2023, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 79 del C.C.N.L del 16.11.2022. L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017, pari a complessivi € 43.858,15.

## **CCNL 16/11/2022 art.79, c.2 lett. b (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.992.783,03 per una possibilità di incremento massima di € 35.913,40 (1,2% del monte salari annuo 1997). Tale integrazione è utilizzata per il finanziamento degli istituti di natura variabile del C.C.N.L.

## **CCNL 16/11/2022 art.79, c. 2 lettera c) – Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti.**

In ragione delle scelte organizzative, al fine di sostenere gli oneri del trattamento accessorio del personale, nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 100.236,76.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	410.871,20
	252.294,62
Risorse variabili (sez. II)	
Totale	663.165,81

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 270.580,09 relative a:

Descrizione	Importo
	67.212,42
Indennità di comparto	
Differenziali stipendiali storici al personale che ne beneficia	195.321,40



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.940,64
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.337,90
Differenziale stipendiale personale in categoria superiore per effetto di progressioni verticali	767,73
<b>Totale</b>	<b>270.580,09</b>

\*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 80 comma 1 del CCNL del 16.11.2022.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 389.074,76 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche all'interno della categoria	8.05,00
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	168.273,98
Indennità specifiche responsabilità	27.000,00
Indennità condizioni lavoro	13.984,89
Indennità di funzione	5.754,17
Indennità di servizio esterno	19.550,57
Indennità di turno	34.557,21
Indennità di reperibilità	24.899,10
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	5.864,25
Incentivi recupero evasione IMU-TARI (art. 1 comma 1091 L. 145/2018)	17.000,00
Risorse per compensi ISTAT – art. 70-ter	3.974,11
Incentivi funzioni tecniche (art 113 D.lgs. 50/2016)	63.677,44
<b>Totale</b>	<b>392.585,72</b>



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	270.580,09
Somme regolate dal contratto	392.585,72
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	663.165,81

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 410.871,20 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad € 270.580,09. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le modalità definite nel regolamento inerente il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato in ultima modifica con deliberazione G.C n. 25 del 31.01.2023, e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PDO e nel piano della performance annuali confluiti nel PIAO.

Gli incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione IMU-TARI – art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018 e Funzioni tecniche – art. 113 del D.lgs. n. 50/2016), sono erogati in coerenza dei rispettivi regolamenti approvati con deliberazioni G.C. n. 73/2020 e 64/2020.

### **c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali all'interno delle aree):**



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Il meccanismo di valutazione adottato, è regolato dall'art. 8 del CCDI del 01.09.2023, è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

L'entità delle risorse finalizzate alle progressioni economiche all'interno delle aree dal presente C.C.D.I., è finalizzata al riconoscimento del predetto beneficio in modo selettivo e solo ad una quota limitata di dipendenti, rispettando le diverse percentuali massime di passaggi indicate dalla Corte dei Conti della Toscana nella sentenza n. 288/2020 (max. 35% dei dipendenti).

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	*Anno 2022	*Anno 2023
Risorse stabili	416.834,77	361.340,96	410.871,20
Risorse variabili	146.336,50	256.071,73	252.294,62
Economia fondo anno precedente	0	0	0
Totale	563.171,27	617.412,70	663.165,81
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017 (incentivi progettazione ad esaurimento ex art 92 c. 5 e c. 6 D.lgs. 163/2006, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO)	657,80	130.709,14	176.909,15
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	562.513,47	486.703,56	486.256,66

\*Le risorse stabili relative agli anni 2022 e 2023, sono al netto delle risorse destinate a carico del Fondo relativo all'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 124.009,01 per gli anni 2022 e 2023, nonché delle decurtazioni operate in detto anno, pari a complessivi € 43.858,15.

## Rispetto del limite complessivo del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017- Risorse soggette a limite

Descrizione	Anno 2016*	Anno 2022	Anno 2023***
		**	



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

Fondo risorse decentrate personale dei livelli soggette a limite	562.513,47	486.703,56	486.256,66
Finanziamento posizioni organizzative	Compreso nel fondo risorse decentrate	124.009,00	124.009,00
Fondo retrib. di pos.e di risultato della dirigenza soggetto a limite	120.835,87	101.047,93	103.232,61
Fondo ordinario del lavoro straordinario	71.015,67	55.015,67	55.015,67
Finanziamento retribuzione risultato del Segretario	9.349,84	7.294,80	7.294,80
Finanziamento retribuzione di posizione del Segretario	21.781,89	19.886,39	19.969,13
Finanziamento galleggiamento retrib. di posizione del Segretario	2.738,97	0	0
Finanziamento maggiorazione retrib. di posizione del Segretario	0	10.710,47	10.710,47
Totale	788.235,71	804.667,83	806.488,35

\* Limite del salario accessorio anno 2016 ricalcolato con determinazione dirigenziale n. 790/2022, secondo le previsioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/20217, tenendo conto delle nuove indicazioni di cui alla circolare RGS n. 25/2022.

\*\* Per l'anno 2022 il limite complessivo del salario accessorio risulta superiore a quello del 2016 in quanto è stato elevato di una somma pari ad € 19.438,14, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, tenuto conto della stima dell'andamento occupazionale 2022. A consuntivo tale limite è stato rideterminato in € 17.041,16, in base al reale andamento occupazionale.

\*\*\* Per l'anno 2023 il limite complessivo del salario accessorio risulta superiore a quello del 2016 in quanto è stato elevato di una somma pari ad € 18.543,74, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, tenuto conto della stima dell'andamento occupazionale 2023. A tal fine nell'ipotesi di C.C.D.I. 2023 sottoscritta, è stata inserita una clausola di salvaguardia, la quale prevede che, qualora l'andamento occupazionale al 31.12.2023 risultasse inferiore alle attese, si procederà alla rideterminazione del fondo risorse decentrate 2023, con effetto sul finanziamento delle risorse destinate alla performance individuale e organizzativa in detto anno.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



# COMUNE DI MONTEVARCHI

Provincia di Arezzo

---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio; quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo "Risorse decentrate" dell'anno 2022 risulta rispettato perché a fronte di una costituzione del fondo pari ad € 617.412,70, rideterminato a consuntivo in €. 615.015,72 in base al reale andamento occupazionale nell'anno 2022, così come previsto dall' art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/201, comprensivo di risorse non soggette a limite pari ad € 130.709,14 sono state utilizzate risorse pari ad €. 554.448,88.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con P.D. n. 937/2023 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2023-2025.

Montevarchi, 23.10.2023

Il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione  
(Dott. Capalbo Angelo)