

# Stampa Intero Modello in data : 1/10/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4674 - MONTEVARCHI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 4	QUESTO ENTE NON VERSA IRAP PER N. 7 DIPENDENTI DISABILI DI CUI ALLA LEGGE N. 68/99 E PER N. 18 DIPENDENTI PER I QUALI LA DETERMINAZIONE DELL'IRAP AVVIENE MEDIANTE IL METODO COMMERCIALE ( 3,90% DEGLI UTILI ART. 1 C. 50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)															
Data	05/06/2013 09:58															

Giustificazione - Incong. 8	qualifica 0D0103 Segretario C.le erogata in colonna altre spese, indennità di segreteria convenzionata di cui all'art. 45 del CCNL del 16.05.2001															
Data	07/06/2013 14:10															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	103.463	128.250	121.417	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	37	20.707	1.710
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	63.125	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	8.293	0	0
DIRIGENTI	6	5	4	DIRIGENTI	445.248	490.903	388.662	DIRIGENTI	57.119	68.898	28.101
CATEGORIA D	43	43	41	CATEGORIA D	1.369.298	1.414.528	1.378.191	CATEGORIA D	32.411	49.728	28.359
CATEGORIA C	65	65	64	CATEGORIA C	1.674.219	1.636.950	1.662.893	CATEGORIA C	22.769	0	0
CATEGORIA B	33	33	30	CATEGORIA B	775.221	789.108	749.076	CATEGORIA B	8.630	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	10.267	9.950	10.327	CATEGORIA A	386	0	0
RESTANTE	2	0	0	RESTANTE	26.630	17.339	0	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	151	148	140	<b>Totale</b>	4.467.471	4.487.028	4.310.566	<b>Totale</b>	129.645	139.333	58.170
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.034.722</b>	<b>2.051.559</b>	<b>2.077.525</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.502.193</b>	<b>6.538.587</b>	<b>6.388.091</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	103.426	107.543	119.707	41.449	46.751	50.420	61.977	60.792	69.287	0	16.458	859	37	4.249	851
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	54.832	0	0	43.603	0	0	11.229	0	0	6.366	0	0	1.927	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	5	5,42	4,67	77.626	77.909	77.263	45.813	45.680	45.753	31.813	32.228	31.510	6.512	0	0	4.912	12.720	6.022
<b>CATEGORIA D</b>	41,31	42,04	40,44	32.361	32.464	33.381	26.240	25.995	26.069	6.121	6.470	7.312	785	0	0	0	1.183	701
<b>CATEGORIA C</b>	64,08	63,77	63,39	25.772	25.668	26.234	22.121	22.089	22.083	3.651	3.578	4.152	355	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	32,51	32,83	31,25	23.580	24.034	23.970	20.444	20.415	20.407	3.137	3.619	3.564	262	0	0	3	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,5	0,5	0,5	19.762	19.900	20.654	19.308	19.312	19.312	454	588	1.342	772	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,19	0,64	0	22.378	27.234	0	21.789	25.981	0	589	1.253	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>146,59</b>	<b>146,2</b>	<b>141,24</b>	<b>29.591</b>	<b>29.738</b>	<b>30.108</b>	<b>23.984</b>	<b>23.886</b>	<b>23.826</b>	<b>5.607</b>	<b>5.851</b>	<b>6.282</b>	<b>703</b>	<b>113</b>	<b>6</b>	<b>182</b>	<b>840</b>	<b>406</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	28	0	0	0	21	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	4	32,33	37,4	33	0	3,6	1,25	1,17	0,6	2,75
<b>CATEGORIA D</b>	45	43	41	29,56	29,09	32,54	3,09	5,79	3,63	13,09	6,67	7,85
<b>CATEGORIA C</b>	76	65	64	24,04	27,98	31,44	2,79	4,86	5,25	10,17	18,82	12,13
<b>CATEGORIA B</b>	33	33	30	20	27,91	33,03	8,03	4,58	14,5	7,36	9,61	8,47
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	35	24	22	35	89	27	16	15	12
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	0	0	3,5	0	0	0,5	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>164</b>	<b>148</b>	<b>140</b>	<b>24,88</b>	<b>28,39</b>	<b>32,08</b>	<b>3,98</b>	<b>5,7</b>	<b>6,8</b>	<b>9,93</b>	<b>12,47</b>	<b>9,82</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	2,97	4,2	6,27	Retribuzioni, codice P015	73.413	123.176	163.116	valore medio	24.718	29.328	26.015
L.S.U.	8,01	6,75	0	Retribuzioni, codice P065	1.862	0	0	valore medio	232	0	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	8	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	26.781	25.390	18.596	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.391	3.174	9.298

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	139.058	18.720	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.933	18.720	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	41	19	36	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	228.296	148.427	301.696	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.568	7.812	8.380

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione G.C. n. 267 del 01/12/2011 - Integrazione con Deliberazioni G.C. n. 19 del 26/01/2012 e n. 180 del 26/07/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	3	1	1	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	4	1	0	1	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	5	0	0	0	1	6	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	10	0	0	0	0	2	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	68	8	13	0	0	0	4	8	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>154</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>67</b>	<b>73</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1
CATEGORIA C	0,66	1	0	0	0	0	0	0	0	0	9	6	4	0
CATEGORIA B	2,46	0,65	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	2
<b>TOTALE :</b>	<b>3,12</b>	<b>3,15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	2	1	2	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	3	2	1	0	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	2	1	3	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	0	1	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	5	3	6	0	5	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>140</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	2	3	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	0	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	1	3	2	5	1	4	1	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>140</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	0	4	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	2	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	2	3	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	5	2	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	4	3	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	11	-	-	1	6	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	8	46	41	4	5	7	19	-	-	-	-	140

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	107	25	0	5	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	-	-	4	3	155
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	29	-	-	-	-	0	7	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	42
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	63	75	2	7	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	1	2	161
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	22	159	0	13	-	-	-	-	-	-	5	10	0	2	-	-	1	6	218
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	133	28	7	0	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	2	2	180
POSIZIONE ECONOMICA D3	111	140	20	40	-	-	0	43	-	-	6	35	-	-	-	-	3	3	401
POSIZIONE ECONOMICA D2	152	136	18	40	-	-	0	18	-	-	57	67	-	-	8	0	5	2	503
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	223	63	2	0	-	-	27	0	-	-	12	0	3	0	-	-	1	1	332

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	35	152	3	18	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	6	2	221
POSIZIONE ECONOMICA C4	152	200	4	58	-	-	0	25	-	-	19	13	-	-	-	-	1	5	477
POSIZIONE ECONOMICA C3	71	354	9	54	-	-	-	-	0	42	5	155	-	-	-	-	4	2	696
POSIZIONE ECONOMICA C2	212	108	11	12	-	-	-	-	-	-	115	6	-	-	0	31	2	4	501
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	228	500	134	33	-	-	20	3	19	209	44	49	1	0	0	15	2	6	1.263
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	127	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	117	0	69	0	-	-	19	0	19	0	11	0	-	-	-	-	2	0	237
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	133	27	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	194
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	37	29	2	19	-	-	-	-	41	0	25	3	-	-	-	-	2	0	158

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	0	58	0	-	-	10	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	189	0	35	0	-	-	48	0	-	-	4	0	-	-	-	-	2	0	278
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	63	56	3	29	-	-	19	0	5	0	2	5	-	-	-	-	0	1	183
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	102	0	6	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	4	118
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	72	0	180	-	-	0	27	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	283
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	22	0	27	-	-	0	8	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	61
<b>Totale</b>	2.219	2.308	377	575	-	-	143	131	84	251	331	375	4	2	8	46	38	46	6.938

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	2.853	7.588	-	859	-	51.279
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	56	186.569	-	2.232	24.715	-	-	-	213.516
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.288	2.333	-	-	-	30.132
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	41	86.708	-	963	8.121	-	-	-	95.792
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72	152.270	-	2.571	16.009	-	-	372	170.478
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	54	109.521	-	1.009	11.486	-	-	-	122.016
POSIZIONE ECONOMICA D3	99,92	202.662	-	2.072	18.915	-	-	579	223.070
POSIZIONE ECONOMICA D2	110,32	204.130	-	4.126	19.186	-	-	393	227.049
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	169.336	-	1.684	14.814	-	-	216	185.618
POSIZIONE ECONOMICA C5	59,33	108.288	-	2.028	9.262	-	-	217	119.361

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	142	249.919	-	2.302	21.164	-	-	2	273.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	143,29	244.470	-	4.516	20.899	-	-	477	269.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	130,73	216.992	-	642	18.295	-	-	192	235.737
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	285,28	462.484	-	713	38.921	-	-	266	501.852
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	32	53.009	-	1.400	4.577	-	-	-	58.986
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	49	78.171	-	862	6.658	-	-	-	85.691
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	57.432	-	971	4.902	-	-	127	63.178
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	56.425	-	-	4.753	-	-	-	61.178
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	-	3.158	-	-	60	40.716
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	68	104.814	-	-	8.827	-	-	125	113.516
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	73.988	-	262	6.234	-	-	177	80.307
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	34	51.651	-	-	4.335	-	-	58	55.928

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	36	54.690	-	-	4.590	-	-	59	59.221
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	34	1.475	-	-	57	18.984
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	6	8.769	-	139	748	-	-	-	9.656
<b>Totale</b>	1.694,87	3.053.938	-	32.667	281.965	-	859	3.377	3.366.052

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	32.239	9.628	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.358	0	0	105.475	28.329	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	622	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	649	0	0	9.632	2.757	2.109	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.140	0	0	35.706	7.188	3.702	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	823	0	0	26.802	7.829	2.789	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.524	0	1.426	21.010	5.465	5.126	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.534	2.218	2.842	9.381	0	5.675	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.272	1.111	0	5.351	1.781	4.973	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	811	0	0	0	0	2.679	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.870	6.609	0	0	0	6.416	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.839	0	7.120	0	0	6.505	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.624	4.408	0	0	0	5.935	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.471	4.391	1.361	0	0	12.885	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	397	0	0	0	0	1.259	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	588	0	0	0	0	1.914	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	432	0	0	0	0	1.416	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	423	0	0	0	0	1.395	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	925	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	787	0	0	0	0	2.614	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	556	0	0	0	0	1.855	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	388	0	0	0	0	1.318	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	411	0	0	0	0	1.338	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	66	0	0	0	0	175	0
<b>TOTALE</b>	<b>22.818</b>	<b>18.737</b>	<b>12.749</b>	<b>245.596</b>	<b>62.977</b>	<b>74.097</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	11.377	0	0	851	15.801	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	10.800	0	0	0	28.101	1.083	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.033	757	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.990	0	2.467	8.907	0	0	0	0	2.912	1.597	1.684
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	560	0	1.367	3.241	5.302	0	0	0	7.520	3.428	44



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	389	0	1.842	628	5.690	0	0	0	9.621	1.299	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	152	0	1.838	6.048	3.889	0	0	0	6.441	4.233	7.331
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	5.471	0	6.113	8.069	5.064	0	0	0	0	0	1.446
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.451	0	6.450	12.332	1.969	0	0	0	1.865	1.342	5.618

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	2.245	0	3.266	4.063	4.924	0	0	0	0	541	603
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	22.465	0	5.230	14.673	3.196	0	0	0	0	1.394	9.176
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	674	0	3.543	11.208	2.002	0	0	0	0	1.235	4.654
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	12.374	0	3.582	12.185	0	0	0	0	0	188	3.839

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	19.182	0	5.441	20.418	13.756	0	0	0	0	267	8.904
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3.996	0	0	2.381	0	0	0	0	0	147	7.208
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.270	0	0	3.518	1.069	0	0	0	0	2.705	5.702
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.144	0	0	2.291	0	0	0	0	0	195	5.321

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.769	0	0	2.398	0	0	0	0	0	165	385
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.057	0	0	1.525	0	0	0	0	0	127	3.977
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	8.822	0	281	4.550	0	0	0	0	0	312	5.827
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.087	0	0	2.724	0	0	0	0	0	442	2.039

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	744	0	0	1.695	0	0	0	0	0	454	21
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.380	0	0	2.215	0	0	0	0	0	184	211
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	779	0	0	0	0	0	65	287
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	401	0	0	0	0	0	29	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>100.222</b>	<b>0</b>	<b>42.453</b>	<b>127.006</b>	<b>57.661</b>	<b>11.377</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57.311</b>	<b>37.233</b>	<b>74.277</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>70.138</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>175.146</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.611</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>34.704</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>69.198</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>57.712</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>64.483</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>47.813</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>47.515</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>19.132</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>71.029</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>38.780</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>44.135</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>90.076</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>15.388</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>18.766</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.799</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.535</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>9.893</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>23.193</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.703</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>4.620</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>5.739</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.735</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>671</b>
<b>TOTALE</b>	<b>944.514</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	34.687
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.012
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.445
COPERTURE ASSICURATIVE	21.410
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	18.596
ALTRE SPESE	48.461
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	301.696
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	163.116
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.500
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.231.298
IRAP	328.511
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	39.946
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	60.261
<b>Totale</b>	<b>2.077.525</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 E. 39946 COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOPRA PER SEGRETERIA CONVENZIONATA P099 E. 8967,00 INAIL PER INABILITA' TEMPORANEA - E. 458,00 COMUNI DI CASTELFRANCO DI SOPRA, CAVRIGLIA, LATERINA, BUCINE, TERRANUOVA BRACCIOLINI, SAN GIOVANNI VALDARNO PIAN DI SCO' PER COMMISSIONE ELETTORALE CIRCONDARIALE - E. 50836,00 ISTAT PER CO.CO.CO. E PERSONALE INTERNO COMPRESI ONERI RIFLESSI E IRAP PER RILEVAZIONI VARIE	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	293.359	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	47.219	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.202	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.200	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	26.050	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	1.877	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	48.328	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.218	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-9.054	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.021	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	436.942	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	50.842	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.940	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	20.745	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	101.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	35.927	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.817	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-7.572	0
totale Risorse variabili Fondo unico	206.565	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	70.019
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	162.332
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	148.535
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	51.046
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	106.199
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	12.793
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	79.527
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	630.451
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	13.056
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	13.056
<b>Totale</b>	<b>643.507</b>	<b>643.507</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	98.907	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.376	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.607	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.611	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.277	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.378	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	5.233	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	36.290	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	3.491	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-30.152	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	128.233	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.083	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.281	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	17.763	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.800	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.938	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	26.989	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	115.358
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	39.864
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	155.222
<b>Totale</b>	<b>155.222</b>	<b>155.222</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3366052	4459096	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 01 e partite di giro (ISTAT)
Totale T13	944514		
Assegno T14	34687		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11012	11012	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 01
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	16445	16445	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 03
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	21410	21410	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 03
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	18596	18596	importi liquidati partite di giro (ISTAT)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	301696	301696	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 03
L110 - ALTRE SPESE	48461	48461	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 01
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	163116	49273	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 01
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2500	2500	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 01
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1231298	1231298	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 01 e partite di giro (ISTAT)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	328511	328511	importi liquidati per competenza e per cassa intervento 07 e partite di giro (ISTAT)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6488298</b>	<b>6488298</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	100207	100207	importi incassati per competenza e per cassa
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6388091</b>	<b>6388091</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00177290517**

**Codice Fiscale : 00177290517**

**Telefono : 005591081**

**Fax : 00559108263**

**Email : personaleacomune.montevarchi.ar.it**

**Via : VARCHI**

**Numero Civico : 5**

**C.A.P. : 52025**

**Città : MONTEVARCHI**

**Provincia : AR**

**Codice Catastale : F656**

**Popolazione residente : 23949**

**Superficie(Kmq) : 56.67**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.MONTEVARCHI.AR.IT**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>BARUCCI</b>	<b>FRANCESCA</b>	<b>00559108226</b>	<b>00559108263</b>	<b>BARICCIF@COMUNE.MONTEVARCHI.AR.IT</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>CUCCIATTI</b>	<b>FRANCESCO</b>	<b>00559108242</b>	<b>00559108263</b>	<b>CUCCIATTIF@COMUNE.MONTEV ARCHI.AR.IT</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	36
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3140
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VERDI	SANDRA	SANDRAVERDI@CEDSYSTEM.COM
GEDEONE	ANTONIO	ANTONIO@STUDIOGEDEONE.IT
SANTOPIETRO	PATRIZIO	SANTOPIETROPAT@LIBERO.IT

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	43.43
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>14</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17/09/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	666480
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	643507
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.03
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+46099
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+71587
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	679374
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 643507 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 679374)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		148534
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11362
	7	8909
	2	7875
	4	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	25849
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	209949
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	155222
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	21.45
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+26073
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+10800
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	155223
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 155222 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 155223)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>27529</b>
	1	<b>25282</b>
	1	<b>24158</b>
	1	<b>21911</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....