



COMUNE DI BUCINE



COMUNE DI MONTEVARCHI



COMUNE DI TERRANUOVA B.NI

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

Contratto decentrato integrativo relativo alla modifica dell'art. 14 "Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria" del vigente C.C.D.I.

Il giorno 15.01.2010 alle ore 09,30 presso la Sala della Giunta del Palazzo Comunale in Montevarchi si sono riunite la delegazione trattante di parte sindacale e quella di parte pubblica, per contrattare l'integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria" di cui all'art. 14 del vigente C.C.D.I.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa BARUCCI FRANCESCA

R.S.U. dell'Ente

BRILLI VINICIO
DOLFI CARLO
LANDI MASSIMO
MAZZOLI LINDA
RICCOBONO VINCENZO
CIPOLLI ALBERTO (dir.sindacale)

OO.SS. Territoriali

Sig.ra BRIZZI PATRIZIA (CISL)
Sig. RICCI MARCELLO (UIL);

Premesso:

che l'art. 5 comma 1 del C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999 prevede all'interno di ciascuna categoria una progressione economica consistente in incrementi economici successivi al trattamento tabellare iniziale;

che il successivo comma 2 individua i criteri generali cui attenersi per la realizzazione delle progressioni economiche;

che l'art. 14 del vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Comune di Montevarchi, ha completato ed integrato i suddetti criteri, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del 31.03.1999;

che l'art. 9 del C.C.N.L. del 11.04.2008, ha previsto che ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, nonché l'applicazione di tale disciplina per le procedure selettive avviate successivamente alla definitiva sottoscrizione del C.C.N.L. in parola;

che la disposizione introdotta dal succitato art. 9 contrasta con le modalità applicative del predetto istituto previste dall'art. 14 del vigente C.C.D.I. d'ente, nella parte in cui le stesse consentono di accedere alla valutazione per il passaggio alla posizione economica superiore ai dipendenti con una anzianità di effettivo servizio di ruolo nell'ente di almeno anni uno nella categoria giuridica di riferimento per il percorso economico, posseduta alla data del 31 dicembre dell'anno cui si riferisce la valutazione;

che inoltre occorre definire la destinazione dell'eventuale residuo relativo alle somme allocate per la progressione orizzontale dopo la valutazione relativa all'anno 2007;

Ritenuto pertanto, in virtù di quanto sopra premesso:

rendere conforme l'art. 14 del vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Comune di Montevarchi, alle disposizioni dettate dall'art. 9 del C.C.N.L. del 11.04.2008 comparto Regioni-Autonomie Locali, riformulandone il testo nel senso indicato nell'allegato "A" al presente contratto di cui forma parte integrante e sostanziale;

definire i seguenti criteri per la destinazione delle eventuali risorse residuali destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali relative all'anno 2007, dopo l'applicazione del predetto istituto in detto anno:

le somme che nell'anno 2007 residuano da ciascun percorso economico, andranno a sommarsi a quelle destinate nell'anno 2008 ai rispettivi percorsi economici. Le risorse che eventualmente dovessero residuare dall'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali relative all'anno 2008 verranno utilizzate per assicurare il finanziamento di una progressione economica nei percorsi economici che in detto anno non hanno avuto ripartite sufficienti risorse per effettuarne, con un ordine di priorità dalla categoria A alla categoria D;

Allegato "A" al Contratto decentrato integrativo relativo alla modifica dell'art. 14 "Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria" del vigente C.C.D.I.

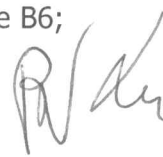
ART. 14

ART. 16 COMMA 1) C.C.N.L. NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE - "COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI CUI ALL'ART. 5, COMMA 2."

La progressione economica all'interno della categoria, consiste in incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare iniziale.

In particolare, i percorsi economici previsti, sono i seguenti:

- n. 3 incrementi retributivi per la categoria A, corrispondenti alle categorie A2, A3 e A4;
- n. 5 incrementi retributivi per i profili della categoria B con trattamento tabellare iniziale in B1, corrispondenti alle posizioni economiche B2, B3, B4, B5 e B6;



- n. 3 incrementi retributivi per i profili della categoria B con trattamento tabellare iniziale in B3, corrispondenti alle posizioni economiche B4, B5 e B6;
- n. 3 incrementi retributivi per la categoria C, corrispondenti alle posizioni economiche C2, C3 e C4;
- n. 4 incrementi retributivi per i profili della categoria D con trattamento tabellare iniziale in D1, corrispondenti alle posizioni economiche D2, D3, D4 e D5;
- n. 2 incrementi retributivi per i profili della categoria D con trattamento tabellare iniziale in D3, corrispondenti alle posizioni economiche D4 e D5.

I criteri di riferimento per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, sono quelli espressamente previsti dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Gli stessi tengono conto degli elementi di valutazione sotto elencati:

PROGRESSIONE ECONOMICA A1-A2, A2-A3, A3-A4

Esperienza acquisita

- Attività prestata nella stessa categoria in mansioni afferenti;
- Qualità della prestazione individuale resa
- Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni;
- Capacità di adattamento operativo nell'ambito di intervento, alle esigenze gestionali e mutamenti organizzativi;

Risultati conseguiti

- Grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza;
- Abilità di sviluppare un clima ambientale favorevole alla produzione;
- Capacità di svolgere le mansioni affidate.

PROGRESSIONE ECONOMICA B1-B2, B3G-B4G, C1-C2

Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale

- Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute;
- Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi.

Qualità della prestazione individuale resa

- Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni;
- Capacità di adattamento operativo nell'ambito di intervento, alle esigenze gestionali e mutamenti organizzativi;
- Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo;
- Capacità d'iniziativa organizzativa e propositiva volta alla risoluzione dei problemi.

Risultati conseguiti

- Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione.

Impegno profuso

- Grado di impegno espresso nell'assolvimento dei compiti assegnati.



Esperienza Acquisita

- Attività prestata in posizione professionale riferibile al medesimo percorso economico interno alla categoria.

PROGRESSIONE ECONOMICA B2E-B3E, B3E-B4E, B4E-B5E, B4G-B5G, C2-C3

Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale ed esperienza acquisita.

- Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute;
- Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi.

Qualità della prestazione individuale resa

- Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni;
- Capacità di adattamento operativo nell'ambito di intervento, alle esigenze gestionali e mutamenti organizzativi;
- Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo;
- Capacità d'iniziativa organizzativa e propositiva volta al problem solving.

Risultati conseguiti

- Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati, realizzazione progetti e programmi.

Impegno profuso

- Grado di impegno espresso nell'assolvimento dei compiti assegnati.

PROGRESSIONE ECONOMICA B5E-B6E, B5G-B6G, C3-C4, D1E-D2E, D2E-D3E, D3E-D4E, D4E-D5E, D3G-D4G, D4G-D5G

Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale

- Capacità di iniziativa personale;
- Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione.

Qualità della Prestazione individuale resa

- Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni;
- Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo;
- Capacità d'iniziativa organizzativa e propositiva volta al problem solving

Risultati conseguiti

- Grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi;
- Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi e alle esigenze di flessibilità.

Impegno profuso



- Grado di impegno espresso nell'assolvimento dei compiti assegnati.

Le schede relative ad ogni progressione economica all'interno di tutte le categorie, con i valori di ponderazione degli elementi di valutazione di cui sopra in esse contenuti, sono quelle allegate al presente contratto.

Tali schede saranno compilate dai dirigenti delle strutture presso cui prestano servizio i dipendenti, che potranno avvalersi dei loro collaboratori diretti, ove ritenuto necessario ed opportuno.

La valutazione è annuale. Avranno titolo al passaggio alla posizione economica superiore esclusivamente quei dipendenti che avranno riportato una valutazione media pari a 65/100 o equivalente **con una permanenza nella posizione economica in godimento relativa al percorso economico di riferimento, di almeno anni due posseduta alla data del 31 dicembre precedente all'anno cui si riferisce la valutazione.**

Il procedimento per la valutazione annuale dei singoli dipendenti sulle apposite schede compilate dai dirigenti si compone delle seguenti fasi:

- a) Valutazione provvisoria che, se positiva, si tramuta direttamente in valutazione definitiva, la quale dà titolo ad essere utilmente collocato nelle graduatorie annuali di Ente per ciascun percorso economico.
- b) In caso contrario seguiranno le fasi qui di seguito indicate:
 - Comunicazione della valutazione provvisoria non positiva al dipendente interessato.
 - Acquisizione in contraddittorio delle valutazioni del dipendente interessato con facoltà da parte di quest'ultimo di farsi assistere da un'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato, ovvero da persona di sua fiducia anche esterna all'ente.
 - Formalizzazione della valutazione e comunicazione al dipendente interessato.
 - Nel caso in cui il Dirigente confermi la valutazione non positiva, il dipendente interessato, potrà sottoporre le valutazioni allo specifico esame della Conferenza dei Dirigenti che potrà proporre una revisione della stessa al Dirigente preposto.
 - Il Dirigente tenendo conto delle motivazioni espresse nello specifico caso dalla Conferenza dei Dirigenti, esprime la valutazione definitiva.

Al termine di ogni valutazione annuale ciascuna delle parti può chiedere una verifica sull'applicazione della metodologia valutativa, fermo restando i risultati della valutazione effettuata, per apportare eventuali correttivi alla stessa.

Le progressioni orizzontali avverranno:

1) Nel rispetto del limite economico derivante dalla somma annualmente assegnata a tale effetto dal contratto decentrato e nel rispetto del limite del costo delle progressioni orizzontali distinto per percorso economico, così determinato per ciascun anno di riferimento:

- individuazione del numero di progressioni orizzontali teoricamente effettuabili per ciascun percorso economico, alla data del 31 dicembre di ciascun anno di valutazione e determinazione del costo virtuale dei relativi passaggi per percorso economico. **Tale individuazione viene effettuata sul personale in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di valutazione, con una permanenza nella posizione economica in godimento relativa al percorso economico di riferimento di almeno anni due posseduta alla data del 31 dicembre precedente all'anno cui si riferisce la valutazione;**
- determinazione della percentuale di riparto delle risorse da destinare a ciascun percorso economico dividendo il costo di ciascun percorso economico calcolato con le modalità di cui sopra per l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili per progressioni orizzontali nell'anno di riferimento.

2) Nel rispetto dei limiti fissati dal comma 2 dell'art. 16 CCNL del 1.04.1999, qualora nell'anno di riferimento non sia stata data applicazione all'art. 5 comma 6 del CCNL del 5.10.2001;

3) Attraverso la formulazione di una graduatoria annuale unica di Ente per ciascun percorso economico. In caso di parità di punteggio con correlata impossibilità, per le suddette limitazioni, di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito, si procederà a progressione esclusivamente per i dipendenti in possesso di maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza fino a concorrenza dei suddetti limiti economici. In caso di ulteriore parità si procederà tramite scelta del dipendente più anziano di età.

In considerazione del fatto che potrebbero emergere difformità applicative nei criteri di valutazione, la Conferenza dei Dirigenti procederà alla formazione delle graduatorie dopo la verifica delle valutazioni.

Le graduatorie sono approvate dal Dirigente del Settore Affari Generali e Organizzazione.

La somma non attribuita nell'anno di riferimento costituirà aumento della somma prevista per le progressioni orizzontali dell'anno successivo.

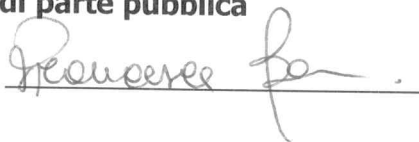
La destinazione di eventuale residuo relativo alle somme allocate per la progressione orizzontale dopo la valutazione dell'anno 2005 (al 31.12.2005) e successivi, sarà oggetto di contrattazione annuale fra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale.

Alle valutazioni per le progressioni orizzontali saranno ammessi i dipendenti con una anzianità di effettivo servizio di ruolo nell'ente di appartenenza di almeno anni uno nella categoria giuridica di riferimento per il percorso economico, posseduta alla data del 31 dicembre di ciascun anno. L'anzianità è calcolata con riferimento alla predetta data e la decorrenza economica ha effetto dal 1° gennaio dell'anno a quello cui si riferisce la valutazione.

Il presente articolo si applica a tutto il personale del Comune di Montevarchi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, inquadrato nelle categorie A, B, C, e D, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa BARUCCI FRANCESCA




R.S.U. dell'Ente

BRILLI VINICIO



DOLFI CARLO



MAZZOLI LINDA



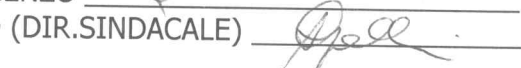
LANDI MASSIMO



RICCOBONO VINCENZO



CIPOLLI ALBERTO (DIR.SINDACALE)



OO.SS. Territoriali

Sig.ra BRIZZI PATRIZIA (CISL)



Sig. RICCI MARCELLO (UIL)

