

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le “politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” di cui all’art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali relative all’anno 2010.

Premesso:

che l’art. 3 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 20.12.2002 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l’esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’amministrazione.

che l’art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le “politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” di cui all’art. 15 del contratto medesimo;

che con determinazione dirigenziale n. 486/2010 e successive integrazioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 2085/2010, sono state quantificate le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall’ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all’anno 2010.

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all’art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell’anno 2010 sono occorse per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Montevarchi, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Montevarchi;

Dato atto che dall’esame del predetto prospetto, per l’anno 2010 risultano risorse variabili da ripartire, pari ad € 85.572,75 ;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l’anno 2010, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune;
- destinare la quota delle risorse decentrate variabili che nell’anno 2010 residuano dal suddetto finanziamento, stimate in € 85.572,65, all’incentivazione del personale in detto anno, dando atto che le stesse si aggiungono a quelle pari ad € 10.350,00 già destinate a tale finalità ai sensi dell’accordo sottoscritto in data 13.02.2008;
- finalizzare l’ammontare complessivo delle risorse destinate per l’anno 2010 all’incentivazione del personale, pari ad € 95.922,65 secondo quanto specificatamente indicato in calce ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all’art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 relative all’anno 2010;



Esperite le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2010:

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2010.

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del C.C.N.L. 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) per l'anno 2010, sono quelle determinate con provvedimento dirigenziale n. 486/2010 e successive integrazioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 2085/2010.

Dette risorse sono composte da una parte definita "Risorse decentrate stabili" comprendente tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità, il cui valore resta confermato stabilmente anche per i successivi esercizi finanziari, fatti salvi, gli eventuali incrementi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e da una parte definita "Risorse decentrate variabili" il cui valore può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui agli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004, nonché della disciplina dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e successive modificazioni, con i seguenti criteri:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006);
- compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004);
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- identificare le risorse per riconoscere le attività svolte in particolari condizioni disagiate;
- prevedere le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- prevedere, nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2010, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2010 è quella analiticamente indicata nell' allegato "A" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse complessivamente destinate all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2010, pari ad € 95.922,65, sono così finalizzate:



1. per una somma pari ad € 3.750,00 all'incentivazione del personale del Comune di Montevarchi e del Comune di Bucine in posizione di comando, utilizzato dall'ufficio unico per la gestione associata del personale per l'anno 2010 in relazione all'erogazione di un premio di progetto di cui all'art. 4 lettera c) del vigente C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2002;
2. per una somma pari ad € 11.212,50 all'incentivazione del personale del Comune di Montevarchi utilizzato nell'ambito del Corpo Associato di Polizia Municipale per l'anno 2010, ai sensi del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 13.02.2008 e successive integrazioni di cui all'accordo del 01.10.2008;
3. per una somma di € 50.960,15 all'incentivazione del personale del Comune di Montevarchi, in relazione all'erogazione del premio di produttività di cui all'art. 4 lettera c) del vigente C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2002, secondo i criteri di ripartizione e attribuzione fissati dall'art. 4 in parola.
4. per una somma stimata in € 30.000,00 all'incentivazione del personale del Comune di Montevarchi, in relazione all'erogazione del premio di produttività di cui all'art. 4 lettera c) del vigente C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2002 tenendo conto dei seguenti ulteriori criteri:
 Il personale che nell'anno 2010 beneficia di altre forme di incentivazione di competenza di detto anno, quali a titolo esemplificativo incentivi alla progettazione, incentivi per il recupero all'evasione ICI e incentivi contemplati ai precedenti punti 1 e 2, per un importo individuale superiore a quello calcolato con riferimento al rapporto fra la suddetta somma a disposizione e il numero dei dipendenti alla data del 31.12.2010 - escludendo quelli ricoperti dai titolari di P.O. e quelli di qualifica dirigenziale - aumentato del 50%, non potrà partecipare all'attribuzione del premio incentivante di cui alla presente fattispecie.
 A tal fine i dipendenti che non partecipano all'attribuzione del premio, fra i quali sono inclusi i titolari di P.O. e i dirigenti, non saranno presi in considerazione per la determinazione del "peso" per la ripartizione delle risorse fra le unità organizzative di massima dimensione.
 Qualora a seguito dell'applicazione dei suddetti criteri si verificano casi di dipendenti che pur beneficiando di una delle altre forme di incentivazione di cui sopra, siano ammessi a beneficiare anche del compenso incentivante di cui al presente punto 4, lo stesso non potrà comunque superare il 30% del compenso medio individuale virtualmente attribuito a tutti i dipendenti.
 Le eventuali somme residuali saranno ripartite fra tutti i dipendenti in proporzione ai punteggi individuali complessivi ottenuti.

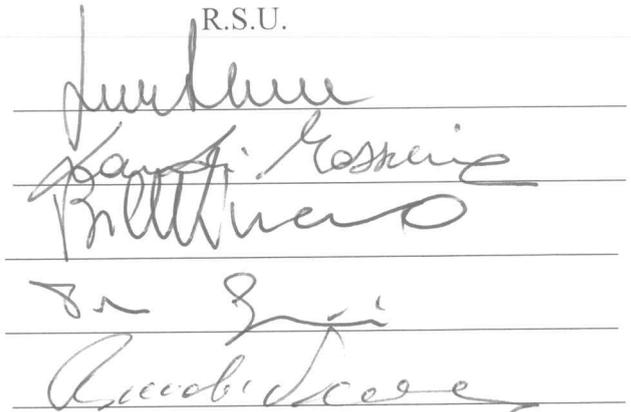
Montevarchi, 29.12.2010

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Barucci Francesca



Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.



OO.SS. territoriali

FRAGIL *[Signature]*
FRAGIL *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2010 COMUNE DI MONTEVARCHI

C.C.N.L.	ART.	Riferimento	risorse utilizzate per finanziare istituti applicati	destinazione risorse da ripartire	Totale ripartizione risorse anno 2010
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€		
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b, e Artt. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 71.405,00		€ 71.405,00
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 153.881,00		€ 153.881,00
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 133.351,83		€ 133.351,83
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 5.543,00		€ 5.543,00
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e Artt. 36 e 37	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f, g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 3.030,00		€ 3.030,00
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari del traffico	€ 70.398,00		€ 70.398,00
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 42.415,00		€ 42.415,00
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 33.618,00		€ 33.618,00
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)	€ 10.350,00	€ 85.572,65	€ 95.922,65
		TOTALE PAGATO E PREVISIONE DA PAGARE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010	€ 419.945,57		
		TOTALE PAGATO E PREVISIONE DA PAGARE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010	€ 104.046,26		
		TOTALE PAGATO E PREVISIONE DA PAGARE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2010	€ 523.991,83		
		PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2010	€ -		
		PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2010	€ 85.572,65		
		PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2010	€ 85.572,65		
		TOTALI		€ 85.572,65	€ 609.564,48