

**Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Montevarchi relative all'anno 2015.**

Premesso:

che l'art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 10.02.2015 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

che l'art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

che con determinazione dirigenziale n. 919/2015 sono state quantificate, tenuto conto anche dell'attuazione delle disposizioni recate dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2015.

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell'anno 2015 occorreranno per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Montevarchi, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Montevarchi;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2015 risultano risorse variabili da ripartire, stimate in complessive € 11.517,01;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l'anno 2015, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate;
- destinare la somma residuale, attualmente stimata in € 11.517,01 al finanziamento dell'istituto delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006 nonché dell'art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

Esperate le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2015:




## **CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2015.**

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2015 sono stimate per un ammontare pari ad € 562.513,37 e la loro composizione è analiticamente indicata nell'allegato "A" alla presente ipotesi di contratto.

### **I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:**

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 6 C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, responsabile protezione civile, archivisti informatici (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015.
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nell'art. 4 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 10.02.2002;
- prevedere le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità, del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all'anno 2015, ripartendo la stessa fra i dipendenti individuati nei progetti operativi correlati all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti, inseriti del P.D.O. 2015 (art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999);
- prevedere l'incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni, ICI, ISTAT ecc.);
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità collettiva, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 10.02.2015, sono stati applicati nel corso dell'anno 2015, con le modalità previste



nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" al presente contratto.

A valere sul predetto fondo sono da considerarsi altresì vincolate, le risorse nello stesso previste ai sensi dell'art. 15 comma 5, per un ammontare complessivo pari ad € 110.423,10.

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2015, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2015 è quella indicata, a titolo estimativo, nell'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2015, stimate in € 11.517,01 saranno interamente finalizzate all'applicazione dell'istituto delle specifiche responsabilità, secondo i criteri fissati dagli artt. 6 e 7 del C.C.D.I. d'ente parte normativa 2015-2017, sottoscritto in data 10.02.2015.

Alla premialità individuale o per gruppi di lavoro saranno destinate le specifiche risorse correlate agli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 5, riferiti all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento di quelli esistenti, fino all'ammontare complessivo di € 110.423,10, così come individuati nel P.D.O. 2015.

A tal fine il valore economico iniziale di ciascun progetto sarà rideterminato applicando una stessa percentuale di riduzione calcolata in relazione alla somma complessiva virtualmente occorrente, così come risultante dalla somma dei valori economici indicati nelle schede dei progetti in parola - decrementato dell'eventuale valore economico necessario per l'erogazione degli altri istituti del salario accessorio correlati al progetto stesso - e a quella complessiva effettivamente disponibile pari ad € 110.423,10.

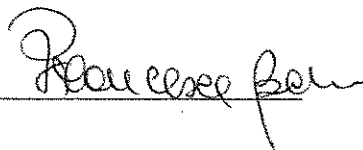
Ritenuto altresì, stante la peculiare finalizzazione delle predette risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 5, dover attribuire i compensi relativi alla premialità dell'anno 2015, secondo i criteri stabiliti per l'attribuzione della performance di unità organizzativa e della performance individuale, dal regolamento sulla valutazione e misurazione della performance, nonché in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance.

Le parti danno atto che la suddetta ripartizione è a titolo estimativo e che la stessa sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2015 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno.

Montevarchi, 07.04.2016

Per la delegazione trattante  
di parte pubblica

Barucci Francesca



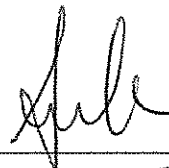
Girolami Marco

\_\_\_\_\_

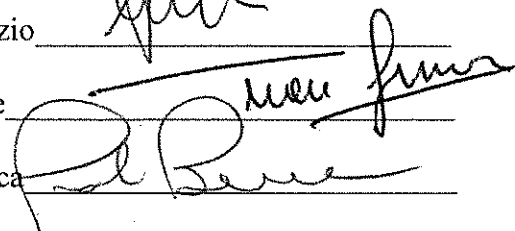
Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Gonnelli Maurizio



Checchi Daniele



Proietti Francesca

\_\_\_\_\_

Brilli Vinicio \_\_\_\_\_

Nocentini Roberto \_\_\_\_\_

Landi Massimo \_\_\_\_\_

Vasarri Lia \_\_\_\_\_

OO.SS. territoriali

FP-CGIL Acciai Gian Maria \_\_\_\_\_

CISL - FP Brizzi Patrizia \_\_\_\_\_

UIL-FP Ricci Marcello \_\_\_\_\_

CSA Regioni AA.LL. Prestigiacomo Roberto \_\_\_\_\_

PB

## FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2015 COMUNE DI MONTEVARCHI

	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	€ 180.213,50
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	€ 31.287,48
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	€ 21.928,76
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità € 774,69	€ 4.648,11
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% M.S. 1997 m.s. (€ 2.992.783,03)	€ 15.562,47
	Art. 15, comma 1, lett. f) Risparmi art. 2, comma 3 L. 29/93	€ 1.371,71
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici e processi di riorganizzazione	€ -
	Art. 14, comma 4 risparmi 3% fondo straordinario	€ 2.742,63
C.C.N.L. 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999 (m.s. € 3.222.170,98)	€ 35.443,88
	Art. 4, comma 2 salario di anzianità personale cessato dal 1.01.2000	€ 57.521,64
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62% monte salari 2001(m.s. € 3.416.716,68)	€ 21.183,64
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50% monte salari 2001(m.s. € 3.416.716,68)	€ 17.083,58
	Art. 32, comma 7 - Valorizzazione alte professionalità 0,20% del monte salari 2001 (m.s. € 3.416.716,68)	€ 6.833,43
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4, comma 1 - incremento 0,50% monte salari 2003 (m.s. € 3.189.646,00)	€ 15.948,23
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% monte salari 2005 (m.s. € 3.702.711,00)	€ 22.216,27
	A detrarre per onere derivante da reinquadramento agenti di P.M. (Art. 7 comma 7)	-€ 1.685,20
	A detrarre quota parte personale ATA	-€ 2.519,77
	A detrarre quota parte personale servizio mensa scolastica transitato alla società Pluriservizi S.p.A. dal 22.08.2008	-€ 3.815,16
	<b>Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2015</b>	<b>€ 425.965,21</b>
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione per adeguamento fondo limite 2010 parte stabile operata nell'anno 2014	-€ 2.496,76
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato parte stabile operata nell'anno 2014	-€ 18.506,07
	<b>Totale risorse decentrate stabili disponibili anno 2015</b>	<b>€ 404.962,38</b>
	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. e) risparmi part time 2008	Disapplicato
	Art. 15, comma 5 Attivazione nuovi servizi	€ 110.423,10
	Art. 15, comma 2 1,2% Monte Salari 1997 (m.s. € 2.992.783,03)	€ 35.913,40
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi alla progettazione	Da definire
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi ICI	Da definire
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse entrate conto terzi (ISTAT - Ministero interno)	Da definire
	Somme non utilizzate nell'anno precedente art. 17 comma 5	Da definire
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 3 lett. a) - incremento fino 0,30% monte salari 2005	Disapplicato
C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2 lett. a) - incremento 1% monte salari 2007	Disapplicato
	A detrarre quota parte personale ATA	-€ 2.904,30
	A detrarre personale servizio mensa scolastica transitato alla società Pluriservizi S.p.A. dal 22.08.2008	-€ 4.667,29
	<b>Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2015</b>	<b>€ 138.764,91</b>
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione per adeguamento fondo limite 2010 parte variabile operata nell'anno 2014	€ -
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato parte variabile operata nell'anno 2014	-€ 6.115,65
	<b>Totale risorse decentrate variabili disponibili anno 2015</b>	<b>€ 132.649,25</b>
	<b>Totale risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2015</b>	<b>€ 537.611,63</b>
	Valore differenziale delle posizioni economiche pagato al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005 compreso quello che rientra nella disponibilità del bilancio per effetto di cessazioni o progressioni verticali (dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004 e n. 1 del CCNL del 13.07.2009 - comparto Regioni Autonomie Locali)	€ 26.049,69
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato PEO finanziate in bilancio	-€ 1.147,95
	<b>Totale risorse che finanziano il fondo 2015 da bilancio</b>	<b>€ 24.901,74</b>
	<b>Totale risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2015</b>	<b>€ 562.513,37</b>

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2015 COMUNE DI MONTEVARCHI**

C.C.N.L.	ART.	Riferimento	risorse utilizzate per finanziare istituti applicati o vincolate	destinazione risorse da ripartire	Totale ripartizione risorse anno 2012
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€ 67.368,21		€ 67.368,21
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b,e Art. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 147.089,81		€ 147.089,81
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 145.791,57		€ 145.791,57
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 4.957,60		€ 4.957,60
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 2.727,36		€ 2.727,36
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e Art. 36 e 37	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 67.444,58		€ 67.444,58
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari		€ 11.517,01	€ 11.517,01
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 5.194,13		€ 5.194,13
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 110.423,10		€ 110.423,10
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)			€ -
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2015</b>	€ 429.864,12		
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2015</b>	€ 121.132,24		
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2015</b>	€ 550.996,36		
		<b>PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2015</b>	€ -		
		<b>PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2015</b>	€ 11.517,01		
		<b>PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2015</b>	€ 11.517,01		
<b>TOTALI</b>				€ 11.517,01	€ 562.513,37