



COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N. 114 DEL 20/12/2013

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE E LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno 2013, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 08:30 nella sala consiliare si è riunito il Consiglio Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
GRASSO FRANCESCO MARIA	Sindaco	X	
TADDEUCCI LUCIANO	Presidente	X	
BENCINI ALESSANDRO	Consigliere		X
DONATI CLAUDIO	Consigliere	X	
CAPORASO SARA	Consigliere		X
BECATTINI MORENO	Consigliere	X	
ANDRIES CORNEL MIHAI	Consigliere	X	
MANIA MORENA	Consigliere	X	
IRACI SARERI SANTINO PIETRO	Consigliere	X	
MAGINI GIANLUCA	Consigliere		X
BOTTI CARLO	Consigliere	X	
CAMICIOTTOLI FABIO	Consigliere	X	
BUFFONI MAURO	Consigliere		X
NARDI FLAVIO	Consigliere		X
BUCCI LUCIANO	Consigliere	X	
BINDI MAURO	Consigliere	X	
BUCCIARELLI CRISTINA	Consigliere	X	
TOTALE		12	5

Il Presidente del Consiglio Comunale, Taddeucci Luciano, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta la D.ssa Elena di Gisi , il Segretario dell'ufficio di presidenza del Consiglio Comunale;

Assessori Presenti: Francini Piero;

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto l'art. 97 comma 1 della Costituzione secondo il quale la Pubblica Amministrazione deve essere organizzata in modo tale che la sua attività sia orientata al principio generale del buon andamento dell'imparzialità;

Visto l'art. 89 comma del D.lgs. 267 2000 in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

Vista la Legge 4 marzo 2009 n. 15 recante la Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge delega di cui sopra;

Vista la delibera di Consiglio Comunale con la quale si prendeva atto criteri ispiratori della riforma valutazione e misurazione della performance fra i quali quelli di seguito indicati:

-valorizzazione e pubblicizzazione di tutto il ciclo di gestione, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi alla rendicontazione dei risultati;

-distribuzione degli incentivi economici finalizzati al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi sulla base del merito e dell'effettiva utilità prestazionale, prodotta ed accertata in relazione sia agli obiettivi assegnati sia al ruolo ricoperto nell'organizzazione;

Visto l'articolo 3 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che stabilisce come i metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la performance siano definiti in relazione al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che sulla base delle scelte contenute nel D.Lgs. 150/2009 il pubblico impiego e' stato ripubblicizzato per il rafforzamento della potestà normativa degli enti locali e al contempo in parte decontrattualizzato con particolare riferimento alle disposizioni sulla valutazione, valorizzazione del merito e l'introduzione di una disciplina sistematica in materia di performance dell'azione amministrativa;

Visto il capo VI "Valutazione e Premialità – Principi Generali – Ciclo delle Performance " del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montevarchi, approvato con deliberazione G.C. n. 297/2010;

Considerato che al fine di prevedere un sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto dei nuovi criteri ispiratori della riforma è necessario precisare e definire:

- l'attività di pianificazione e di programmazione dell'Ente;
- il piano triennale della performance che nell'Ente locale coincide con la Relazione previsionale e programmatica (...);
- il piano annuale delle performance che nell'Ente locale coincide con il Piano esecutivo di gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi;
- la relazione annuale sulle performance che nell'Ente locale coincide con la relazione sul consuntivo

Dato atto che la valutazione e misurazione della performance di tutti i dipendenti dell'ente e dei dirigenti viene riferita alla:

- performance a livello di ente: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo.
- performance organizzativa: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- performance individuale: risultati individuali, competenza professionale e competenza organizzativa.

Considerato che un adeguato sistema di valutazione e misurazione delle performance disciplina le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità di processo, le modalità di raccordo con i sistemi già esistenti di controllo di gestione e di programmazione;

Vista la bozza di regolamento allegato al presente atto e da ritenersi quale parte integrante;

Sentito l' Organismo di Valutazione Indipendente in merito alla proposta di regolamento;

Dato atto che della suddetta bozza di regolamento sulla valutazione e misurazione della performance, è stata data informazione alle R.S.U. e alle organizzazioni territoriali negli appositi incontri tenutisi nei giorni 24.10.2013 e 19.11.2013;

Visto il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 del Responsabile dell'Ufficio Unico per la gestione associata del Personale;

Preso Atto del dibattito come sotto riassunto:

Il sindaco espone il punto.

Interviene il cons. Camiciottoli .La dirigente dott.ssa Barucci illustra una proposta di emendamento, (vedi allegato), formulato dall'ufficio.

Il consigliere Bindi precisa che l'emendamento deve essere presentato dal Sindaco.

Il Sindaco risponde che il dirigente fornisce dettagli tecnici.

Il Presidente pone in votazione l'emendamento.

Il consigliere Bucci non vota. Pertanto i votanti sono undici.

L'emendamento viene approvato all'unanimità di voti espressi in forma palese per alzata di mano.

Il Presidente pone in votazione la proposta emendata che viene approvato all'unanimità di voti espressi in forma palese per alzata di mano .

Con successiva e separata votazione in forma palese per alzata di mano viene approvata all'unanimità l'immediata eseguibilità dell'atto.

Si allega, inoltre, alla presente deliberazione il processo verbale redatto mediante trascrizione della registrazione audio dell'adunanza (all. punto 7).

DELIBERA

1. Di ritenere le premesse quali parte integrante della presente delibera.
2. Di approvare con l'immediata eseguibilità il REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE, nella sua formulazione emendata, allegato al presente atto quale parte integrante.
3. Di dare atto che del presente regolamento, è stata data informazione preventiva alle RSU aziendali e alle OO.SS. territoriali nelle apposite riunioni tenutesi in data 24.10.2013 e 19.11.2013.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Di Gisi Elena

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE
Taddeucci Luciano