

**Metodologia di valutazione del comportamento organizzativo e delle competenze professionali del personale con qualifica dirigenziale**

numero	Descrizione elementi di valutazione	Graduazione punteggi				
1		è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
	Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi	3	2,4	2,1	1,8	0,9
	Descrive gli obiettivi in modo chiaro e preciso	1	0,8	0,7	0,6	0,3
	Collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche	3	2,4	2,1	1,8	0,9
	Invia con regolarità, precisione e completezza i report relativi all'andamento dell'attività	1	0,8	0,7	0,6	0,3
2	Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro assicurando comunque un orario settimanale superiore mediamente a 40 ore.	dal 30% oltre le 36 ore medie sett.li	dal 21% al 29% oltre le 36 ore medie sett.li	dall 11% al 20% oltre le 36 ore medie sett.li	fino al 10% oltre le 36 ore medie sett.li	fino a 36 ore medie sett.li
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	da 2,1 a 2,9	da 1,1 a 2	da 0,1 a 1	0
3	Riesce a motivare i propri collaboratori e a costruire rapporti chiari, basati sulla reciproca assunzione di responsabilità.	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	2,4	2,1	1,8	0,9
4	E' sensibile al rapporto con il pubblico e s'impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e della relazione con l'utenza	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	2,4	2,1	1,8	0,9
5	Vive positivamente le situazioni incerte e conflittuali impegnandosi attivamente ed in prima persona nella ricerca delle soluzioni, senza attendere contributi dall'esterno	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	2,4	2,1	1,8	0,9
6	Si impegna nella collaborazione con gli altri nella costruzione di relazioni basate sulla fiducia e sul confronto, privilegia canali di comunicazione informali ed evita atteggiamenti burocratici	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	2,4	2,1	1,8	0,9
7	Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	2,4	2,1	1,8	0,9
8	Ha capacità di autovalutazione e volontà e quindi di migliorare tramite processi di apprendimento organizzativo le proprie capacità gestionali con propensione all'innovazione	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		3	2,4	2,1	1,8	0,9
9	Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		5	4	3,5	3	1,5
10	Vigilanza e osservanza delle disposizioni recate dalle specifiche norme individuate nell'allegato 5 punto 2 al regolamento sulle performance, nonché in merito alla puntuale e corretta applicazione degli istituti contrattuali nei confronti del personale assegnato, nell'ambito delle competenze derivanti in materia, dall'incarico ricevuto e/o da norme e/o regolamenti	è un punto di eccellenza	è un punto di forza	soddisfa i requisiti	necessita di miglioramento	è un punto di debolezza
		Punti	Punti	Punti	Punti	Punti
		6	4,8	4,2	3,6	1,8