

Illustri le modalità attraverso le quali persegue l'aggiornamento, l'integrazione tra il personale ed il continuo scambio di conoscenze base, per sviluppare il know how dell'organizzazione complessiva della struttura.

Cosa sono i residui passivi e attivi

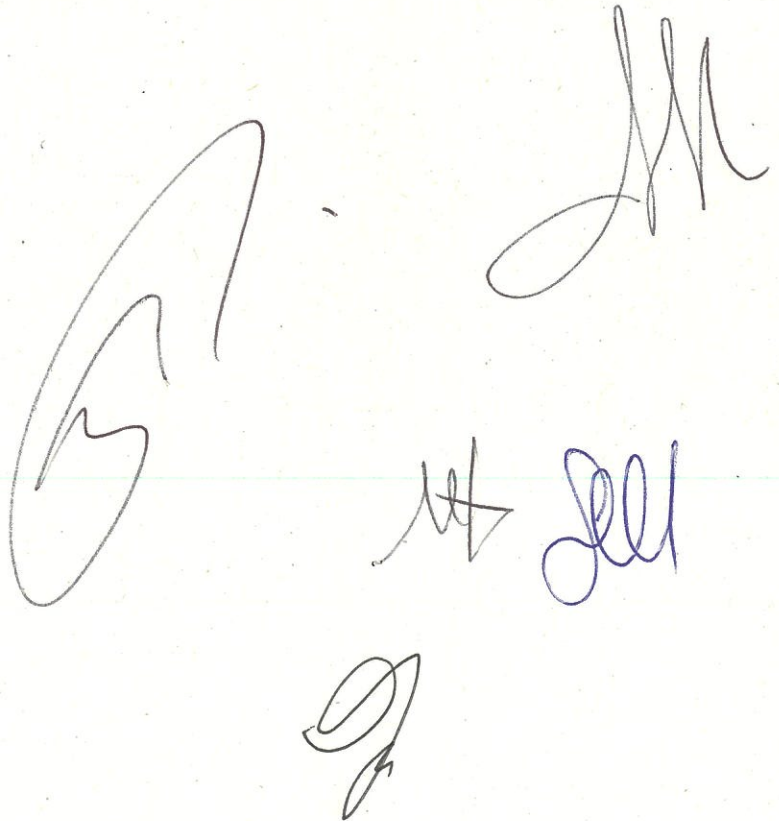
In riferimento ai procedimenti di redazione dei nuovi strumenti di pianificazione comunale, il candidato illustri le funzioni della conferenza di copianificazione prevista dall'art.25 della Legge regionale 65/2014, i soggetti componenti la conferenza, i tempi e le modalità in cui si esprime.

Self-managing employees

No matter the size of your team, your employees will have all sorts of personalities. As a leader, it's important that you learn to work with each person individually. You may feel you've hit the holy grail of employees when you hire a self-managing employee – even better when your whole team can be described as independent people who can manage themselves. You do, however, still have to be an effective leader, no matter how little guidance they need to do their jobs.

Your job as a manager is to ensure these employees continuously feel motivated and enthusiastic about their work. Regularly check in to discuss ways you can better support them through feedback, resources and clear communication about your team's goals.

Cosa sono i servizi Web Map Service (WMS) e cosa viene fornito come servizio dalla Regione Toscana



The image shows several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There is a large, stylized signature on the left, a smaller signature on the top right, and two sets of initials on the bottom right. The signatures are written in a cursive, flowing style.

Come programma le attività per ottenere collaborazione e guidare le persone verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente?

Quando si forma il Fondo Pluriennale Vincolato

Quali sono i rapporti tra l'ordinanza di demolizione e la richiesta di accertamento di conformità?

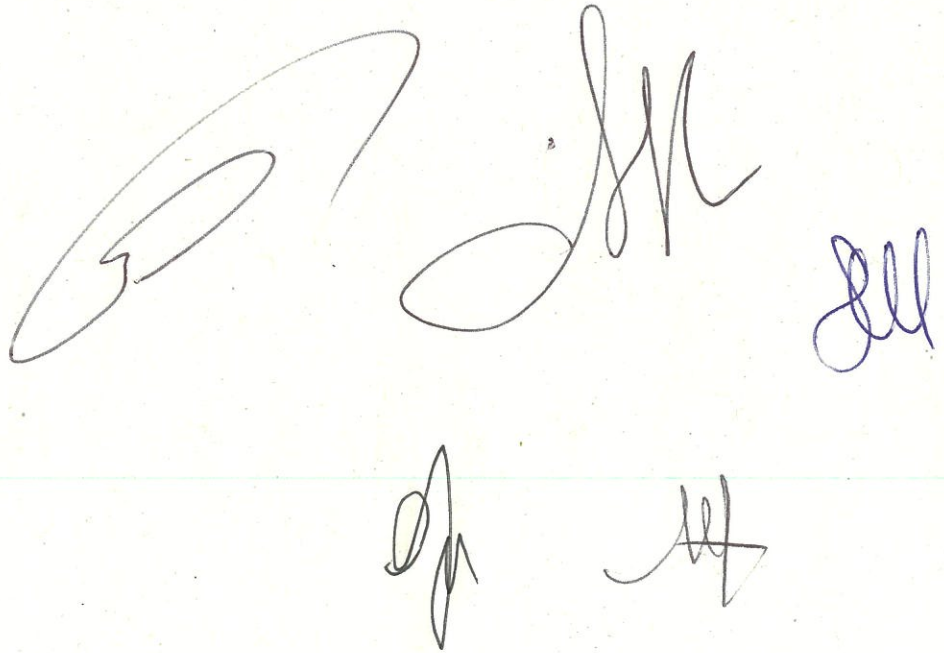
Coach your team members.

To create a valuable, dedicated team, you'll have to advocate for them. Like good coaches, bosses should keep employees motivated and passionate about the work they do. This will help your team avoid burnout and enjoy delivering their best work.

Effective managers coach by asking questions, empowering their team members to think deeply and generate solutions. In turn, team members gain confidence and grow, and ultimately become amazing bosses themselves."

Let employees know you care about their futures and careers. Provide them with the training and knowledge they need to succeed in the workplace. Good managers are not threatened by the growth and success of their employees; instead, they embrace and encourage change.

Cosa sono i metadati, dove si trovano e quale standard deve essere utilizzato per la metadattazione? In che modo la Regione Toscana nell'ambito della legge regionale 65/2014 intende utilizzarli per la produzione di dati geografici

The image shows five handwritten signatures. Three are in black ink and two are in blue ink. The signatures are stylized and cursive, appearing to be initials or names. They are arranged in two rows: three in the top row and two in the bottom row.

Illustri come gestisce il processo di delega sulla base delle competenze e delle potenzialità delle risorse umane e come definirebbe con chiarezza gli obiettivi da raggiungere, assegnando risorse e garantendo un'adeguata autonomia decisionale, al fine di favorire lo sviluppo della maturità professionale.

Illustrare principio della competenza finanziaria (D.Lgs n. 118/2011)

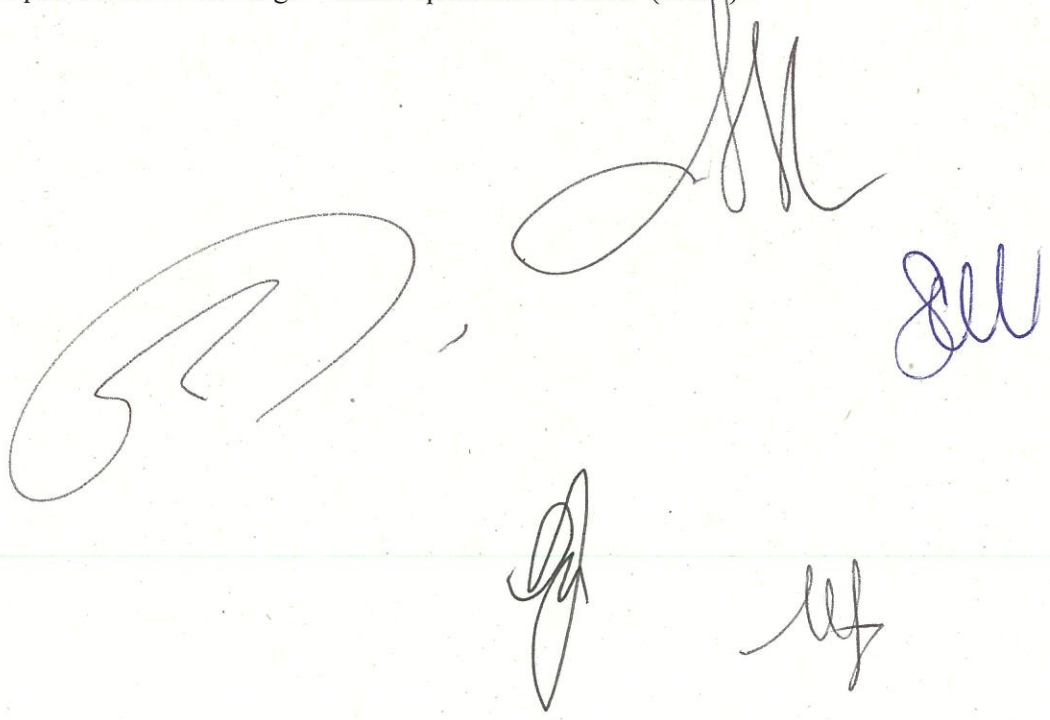
Il candidato illustri la normativa che regola le procedure di modifica dei contratti pubblici di appalto di servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie.

High-maintenance employees

Employees may be considered high-maintenance if they take up a majority of a manager's time. High-maintenance behaviors include constantly seeking affirmation, asking questions incessantly or having a hard time accepting criticism.

To manage an employee who requires a lot of attention, it's important to create a dialogue to try to address the issue. Use this time to find out which of their needs are not being met. Also use this discussion to address the employee's specific behaviors that could be improved, and offer ways to mitigate any issues. Above all, make sure you are tailoring your interactions to each individual.

Si descriva le principali caratteristiche degli "Italian Open Data License" (IODL)

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature in black ink. To its right, there is another signature in black ink. Further right, there are initials in blue ink. Below these, there are two more signatures in black ink, one on the left and one on the right.

Come comprende ed anticipa i bisogni espressi dagli organi di indirizzo politico manifestando interesse e disponibilità, al fine di agire proattivamente e proporre soluzioni coerenti con le esigenze e gli obiettivi dell'Ente?

Le fasi di gestione del procedimento spesa dell'ente locale




Iter per la formazione degli strumenti di governo del territorio per l'amministrazione comunale, passaggi procedurali facoltativi e obbligatori, enti coinvolti e tempistiche.

A team with different motivation levels

No two employees are alike, and you'll often end up with a team that has different motivation levels. Some employees consistently go beyond with little guidance, while others might need more encouragement when completing their tasks. One size does not fit all in management, and each type of person requires a different kind of leadership style.

For example, high performers may require less attention, but managers should continue to set measurable goals and offer opportunities for these employees to learn and grow in their careers. On the other hand, low performers may require clear instructions, goals and expectations. It's often not about their motivations, but rather a lack of confidence.

Si descriva in modo sintetico il Codice dell'Amministrazione Digitale CAD (D.Lgs 7/3/2005 n.82)



La performance del gruppo è buona; le relazioni interpersonali sono buone, ma lo stato di avanzamento del lavoro sembra lento. Ti senti in qualche modo insicuro rispetto alla realizzazione degli obiettivi nei tempi pianificati.

AZIONI ALTERNATIVE LA PIÙ EFFICACE LA MENO EFFICACE

- A. Sottolinei l'importanza del rispetto delle regole e la necessità di completare regolarmente il lavoro.
- B. Intenzionalmente non intervieni per evitare ingerenze.
- C. Incontri i collaboratori singolarmente e fissi una riunione per ridefinire gli obiettivi.
- D. Ti rendi disponibile per parlare, ma non fai particolari pressioni per essere coinvolto

Forme di finanziamento degli investimenti

Principali differenze tra procedimenti di VIA e procedimenti di VAS, relativi procedimenti istruttori e enti competenti coinvolti.

Get to know your employees.

Every employee has different strengths, weaknesses and ways of learning. As a manager, it's your duty to really understand each person's characteristics to effectively lead them and to create a positive boss-employee relationship. This can be done by merely observing the work they produce, but asking simple questions periodically also provides details to get the employees thinking about the tasks and assignments they enjoy doing. According to their answers, you can then tailor how you delegate tasks to obtain the best possible outcome and to remedy the situation if something is not working.

Si descriva il servizio di distribuzione dei dati geografici della Regione Toscana anche in funzione delle ultime evoluzioni in campo di verifica e controllo delle attività di Governo del Territorio delle pubbliche Amministrazioni e a quali riferimenti normativi regionali sono di riferimento.

Prova non estratta

Illustri come affronta positivamente e risolve problematiche e situazioni non previste, non conosciute o non completamente strutturate, attraverso un efficace utilizzo delle conoscenze e delle potenzialità delle risorse dell'Ente. Come presidia contemporaneamente più situazioni e problematiche anche non correlate tra loro?

Le fasi di gestione del procedimento di entrata dell'ente locale

In riferimento alla procedura di VAS così come disciplinata dalla Legge n.10/2010 della Regione Toscana il candidato descriva cosa si intende per autorità procedente, autorità competente e proponente e indichi le principali funzioni dei succitati soggetti.

Work with your team, not above them.

You might be accustomed to fully controlling your workload, but becoming a boss will force you to give up that control and delegate some responsibilities.

Delegating doesn't mean deserting the team or sacrificing accountability.

As a manager, you have a different set of responsibilities from your entry-level team members, but you should still get your hands dirty. Additionally, you should include your team in decision-making processes.

By choosing to lead by example and demonstrating that you are an expert at what you are asking employees to do, it will often result in more respect and productivity.

Cosa è il cloud marketplace di AGID e quali sono i servizi certificabili al suo interno anche in funzione del PNRR

Prova non estratta

Come gestisce proattivamente e positivamente i cambiamenti, valorizzandone gli elementi di opportunità rispetto alle finalità istituzionali dell'Ente?

Le variazioni al bilancio di previsione del comune

In riferimento alla procedura di VIA il candidato indichi i contenuti dello studio di impatto ambientale previsti dal D.Lgs 152/2006 e dalla L.R. 10/2010

Older employees

It can be intimidating to be a young manager with older employees who report directly to you. While you are qualified, you may feel your employees might not respect your authority when delegating tasks. Rather than forcing respect from your employees, it's important to know and understand their individual strengths. An age gap may also present some resentments, so it's imperative to be supportive of these employees, showing that you're invested in their successes and asking for their help. You should also be communicating and providing feedback in a manner that works best for each employee. For example, an older employee may prefer direct, face-to-face communication, while a younger employee may respond better to an email.

Direttiva INSPIRE cosa è e come viene recepita dall'ordinamento nazionale e regionale

Prova non estratta

Illustri come prende le decisioni considerando vincoli ed opportunità di ogni alternativa, assumendo la responsabilità delle scelte e dei possibili esiti. Come valuterebbe rischi ed opportunità associati alle decisioni, coinvolgendo i collaboratori in base alle specifiche competenze?

Struttura del bilancio di previsione dell'ente locale

Il candidato descriva i principali ruoli previsti dal Dlgs 81/2008 e analizzi in relazione a tale decreto la figura del dirigente tecnico del Comune.

Practice self-awareness and grow your leadership skills.

Effective leaders know that managing others doesn't mean they know everything.

Figuring out exactly how much effort, time and attention an issue needs before moving on to the next is a critical skill to get you through a workday and also make sure you have enough left for your personal life.

As the leader of the pack, you should practice self-awareness and understand how you personally relate to people. Be mindful of your behavior and the message it sends to your employees.

Managers should always be learning and growing alongside their team: learn something new each day to work toward being the best leader you can be.

Cosa si intende per qualità dei dati e dei metadati nell'ambito della pianificazione territoriale e quali sono le normative di riferimento

Prova non estratta

Come rende evidente il suo contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Ente?

Cosa è il Documento Unico di Programmazione

Quali sono i poteri dell'Amministrazione di fronte alla presentazione della SCIA quando si consolidano i suoi effetti? Illustrare la differenza fra richieste di integrazioni e sospensione della SCIA.

Communicate goals, expectations and feedback.

One of the most important parts of being an effective manager is successfully creating goals and communicating expectations to team members. Managers should focus on creating SMART (specific, measurable, achievable, realistic, time-bound) goals for their teams. The objectives that are set at an organizational level should also be translated into departmental and individual goals.

After setting goals, good managers are transparent with team members about their expectations. You can regularly check in with team members to ensure they are happy and feel challenged in their roles.

Communication is not one-sided, though; you must listen as much as you talk. If you always promote your own view, your team members won't want to offer theirs.

Quali sono le caratteristiche più importanti degli open data?

Prova non estratta

I tuoi collaboratori, ultimamente, non sembrano reagire positivamente alle tue conversazioni amichevoli né alle tue evidenti attenzioni per loro. La loro performance lavorativa è in netto calo e sta peggiorando rapidamente.

AZIONI ALTERNATIVE LA PIÙ EFFICACE LA MENO EFFICACE

- A. Sottolinei l'importanza del rispetto delle regole e la necessità di completare regolarmente il lavoro.
- B. . Intenzionalmente non intervieni.
- C. . Incontri i collaboratori singolarmente e fissi una riunione per ridefinire gli obiettivi.
- D. . Ti rendi disponibile per parlare, ma non fai particolari pressioni per essere coinvolto.

Illustrare i contenuti del Piano Esecutivo di Gestione

Come è definito lo stato legittimo di un immobile o di una unità immobiliare ai sensi dell'art.9 bis del DPR 380/2001.

Create a positive and inclusive work environment.

It is important to create a positive, fun work environment that makes team members feel included and respected. A happy employee is a more productive employee. You can create an inclusive work culture by exemplifying good behavior on a daily basis, as well as implementing occasional team bonding activities.

Great leaders recognize their employees and express their gratitude whenever possible. Employees want to feel appreciated and have their work noticed. When you credit them for a job well done, it motivates them to keep working hard.

If you fail to give positive feedback and recognition, employees may think their work is going unnoticed and start to care less.

Nell'ambito della pianificazione territoriale la Regione Toscana ha promosso il laboratorio sperimentale Minerva. Si descriva di cosa si tratta, cosa contiene e a chi è rivolto.