COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

Determinazione n° 1323 del 28/12/2022

Settore: 4° SETTORE AFFARI GENERALI E FUNZIONI DI ORGANIZZAZIONE E DI GOVERNO DELL'ENTE
Ufficio proponente: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: INDIZIONE INTERPELLO PER LA PROVA ORALE FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO E RELATIVO SCHEMA DI DOMANDA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 30/11/2021 sono stati approvati il "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024" e il "Piano annuale delle assunzioni 2022", con la previsione di reclutamento di n. 8 unità di personale con la qualifica di Istruttore amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno, di cui n. 5 unità inserite nel "Piano annuale delle assunzioni 2021" e non ancora attuate;

- in esecuzione della citata deliberazione della Giunta Comunale n. 238/2021 con determinazione dirigenziale n. 1171 del 14/12/2021 è stata indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 8 posti di Istruttore amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno, approvando il relativo avviso pubblico di selezione esterna;

- con determinazione dirigenziale n. 380 del 07/04/2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito della suddetta selezione pubblica, dichiarando vincitori i soggetti utilmente collocati ai primi 8 posti (dal 1° all'8° posto: Rucci Giulia, Menchetti Irene, Ronci Ilaria, Simonetti Eleonora, Scimia Sara, Sani Francesco, Loreto Diego e Rondina Massimiliano), oltre a 10 soggetti dichiarati idonei (dal 9° al 18° posto: Tabacco Simone, Petrillo Giulia, Magnolfi Andrea, Morbidelli Linda, Mugnaini Laura, Giuntini Barbara, Moretti Giacomo, Galluzzi Marta, Galli Simone, Orlandini Martina);

- con determinazione dirigenziale n. 502 del 13/05/2022 – per effetto della rinuncia ad assumere servizio presso il Comune di Montevarchi di Rucci Giulia (lettera prot. n. 18190/2022/E del 26/04/2022), di Menchetti Irene (lettera prot. n. 16756/2022/E del 14/04/2022), di Scimia Sara (lettera prot. n. 17451/2022/E del 20/04/2022), di Rondina Massimiliano (lettera prot. n. 20953/2022/E del 11/05/2022) e di Petrillo Giulia (lettera

prot. n. 19990/2022/E del 05/05/2022) – si è proceduto all'assunzione dei seguenti dipendenti:

1) Ronci Ilaria, nata a *omissis* il *omissis*, assegnandola al 4° Settore "Affari Generali Funzioni di organizzazione e di Governo dell'Ente" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 18/05/2022;
2) Simonetti Eleonora, nata a *omissis* il *omissis*, assegnandola al 1° Settore "Economico Finanziario" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 01/06/2022;
3) Sani Francesco, nato a *omissis* il *omissis*, assegnandolo al 2° Settore "Lavori Pubblici e Ambiente" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 16/05/2022;
4) Loreto Diego, nato a *omissis* il *omissis*, assegnandolo al 4° Settore "Affari Generali Funzioni di organizzazione e di Governo dell'Ente" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 16/05/2022;
5) Tabacco Simone, nato a *omissis* il *omissis*, assegnandolo al 2° Settore "Lavori Pubblici e Ambiente" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 16/05/2022;
6) Magnolfi Andrea, nato a *omissis* il *omissis*, assegnandolo al 4° Settore "Affari Generali Funzioni di Organizzazione e di Governo dell'Ente" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 23/05/2022;
7) Morbidelli Linda, nata a *omissis* il *omissis*, assegnandola al 1° Settore "Economico Finanziario" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 16/05/2022;
8) Mugnaini Laura, nata a *omissis* il *omissis*, assegnandola al 1° Settore "Economico Finanziario" del Comune di Montevarchi, con decorrenza dal 01/06/2022;

- con determinazione dirigenziale n. 606 del 14/06/2022 si è proceduto alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con la dipendente Ronci Ilaria per dimissioni della stessa durante il periodo di prova (lettera prot. n. 26234/2022/E del 10/06/2022) con decorrenza dal 15/06/2022 e alla contestuale assunzione a tempo indeterminato e pieno di Giuntini Barbara, nata a *omissis* il *omissis*, collocatasi al 14° posto della graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 380 del 07/04/2022, assegnandola al 4° Settore "Affari Generali Funzioni di organizzazione e di Governo dell'Ente" del Comune di Montevarchi;

- con determinazione dirigenziale n. 615 del 17/06/2022 si è proceduto alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con il dipendente Magnolfi Andrea per dimissioni dello stesso durante il periodo di prova (lettera prot. n. 26824/2022/E del 14/06/2022) con decorrenza dal 20/06/2022 e alla contestuale assunzione a tempo indeterminato e pieno di Moretti Giacomo, nato a *omissis* il *omissis*, collocatosi al 15° posto della graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 380 del 07/04/2022, assegnandolo al 4° Settore "Affari Generali Funzioni di organizzazione e di Governo dell'Ente" del Comune di Montevarchi;

- con determinazione dirigenziale n. 664 del 30/06/2022 si è proceduto alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con la dipendente Simonetti Eleonora per dimissioni della stessa durante il periodo di prova (lettera prot. n. 27628/2022/E del 20/06/2022) con decorrenza dal 15/07/2022 e alla contestuale assunzione a tempo indeterminato e pieno di Galluzzi Marta, nata a *omissis* il *omissis*, collocatasi al 16° posto della graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 380 del 07/04/2022, assegnandola al 1° Settore "Economico Finanziario" del Comune di Montevarchi;

- con determinazione dirigenziale n. 862 del 12/09/2022 si è proceduto alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con il dipendente Moretti Giacomo per dimissioni dello stesso durante il periodo di prova (lettera prot. n. 39045/2022/E del 02/09/2022) con decorrenza dal 12/09/2022 e alla contestuale assunzione a tempo indeterminato e pieno di

Orlandini Martina, nata a *omissis* il *omissis*, collocatasi al 18° posto della graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 380 del 07/04/2022 (previa rinuncia di Galli Simone, collocatosi al 17° posto della suddetta graduatoria con lettera prot. n. 39478/2022/E del 06/09/2022), assegnandola al 4° Settore "Affari Generali Funzioni di organizzazione e di Governo dell'Ente" del Comune di Montevarchi;

- con determinazioni dirigenziali n. 1065 del 08/11/2022, n. 1109 del 15/11/2022 e n. 1238 del 24/11/2022 si è proceduto – rispettivamente – alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con:
  1) la dipendente Orlandini Martina per dimissioni della stessa durante il periodo di prova (lettera prot. n. 39045/2022/E del 02/09/2022) con decorrenza dal 01/12/2022;
  2) il dipendente Tabacco Simone per dimissioni dello stesso durante il periodo di prova (lettera prot. n. 50650/2022/E del 15/11/2022) con decorrenza dal 01/12/2022;
  3) il dipendente Sani Francesco per dimissioni dello stesso durante il periodo di prova (lettera prot. n. 52289/2022/E del 23/11/2022) con decorrenza dal 19/12/2022;

Considerato che, a seguito delle dimissioni volontarie sopra richiamate effettuate durante il periodo di prova previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali, risultano ancora vacanti presso il Comune di Montevarchi n. 4 posti di Istruttore amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno, previsti con le relative risorse nel "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024" e nel "Piano annuale delle assunzioni 2022" approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 30/11/2021;

Considerato altresì che la graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 380 del 07/04/2022 è esaurita e che presso il Comune di Montevarchi non sussistono altre graduatorie valide ed efficaci ai sensi di legge per la copertura di n. 4 posti di Istruttore amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno;

Ritenuto necessario dare avvio alla procedura di reclutamento per la copertura di n. 4 posti vacanti di Istruttore amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno, al fine di sostituire i soggetti che si sono utilmente collocati nella graduatoria finale di merito approvata con la citata determinazione dirigenziale n. 380/2022 e che hanno presentato dimissioni volontarie durante il periodo di prova, senza tuttavia utilizzare nuova capacità assunzionale per tale reclutamento, in quanto sostanzialmente si verifica una sorta di "surrogazione" nelle posizioni dei vincitori originari della selezione pubblica indetta con determinazione dirigenziale n. 1171 del 14/12/2021;

Constatato che la predetta linea interpretativa trova conforto nel parere n. 328/2017 della Corte dei Conti Sezione di controllo della Lombardia, benché si riferisca allo scorrimento della graduatoria ancora valida ed efficace per la sostituzione dei dipendenti dimissionari durante il periodo di prova, nonché confermata dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. n. 1786 del 22/02/2011, ancorché emanata per le amministrazioni pubbliche dello Stato, secondo la quale "eventuali dimissioni o cessazioni dal servizio del neo assunto, che intervengano prima della conclusione del suo periodo di prova previsto dal CCNL di riferimento e nei limiti temporali entro cui possono essere effettuate le assunzioni autorizzate, consentono il riutilizzo delle risorse che hanno finanziato la relativa assunzione mediante scorrimento della stessa graduatoria, se vi sono idonei, oppure ricorrendo ad altra graduatoria in assenza di idonei";

Dato atto che:

- l'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021 consente alle amministrazioni di avere uno strumento flessibile per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;
- tale modalità assunzionale può essere attivata sia per i profili ordinari che per quelli derivanti dalle esigenze di attuazione del PNRR;
- gli enti locali possono pertanto organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, oltre che per la copertura dei posti che si rendono vacanti a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altri enti (art. 3-bis citato commi 1 e 7);
- i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (art. 3-bis citato comma 2);
- gli enti locali aderenti agli accordi procedono alle assunzioni, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale (art. 3-bis citato comma 4);

Dato atto altresì che l'Amministrazione provinciale di Arezzo ha manifestato la propria disponibilità a svolgere i compiti gestionali e di supporto connessi alla utilizzazione di questo istituto;

Richiamato il Decreto della Presidente della Provincia di Arezzo n. 112 del 19/09/2022, recante "Art. 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80. Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione provinciale di Arezzo e degli altri enti locali del proprio territorio provinciale. Approvazione del regolamento e dello schema di accordo", con il quale sono stati approvati sia il "Regolamento selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale" che lo "Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale";

Preso atto che – per la particolare procedura idoneativa-assunzionale in oggetto, prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali" – sarà fatto riferimento al "Regolamento selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale" (allegato al Decreto presidenziale sopra citato n. 112/2022) oltre alla normativa vigente in materia, laddove applicabile;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1338 del 21/09/2022 a firma del Segretario Generale della Provincia di Arezzo, con la quale è stato approvato l'"Avviso di selezione pubblica, in forma aggregata, per la formazione di un elenco di soggetti idonei per l'assunzione – full-time e/o part-time – a tempo indeterminato e/o determinato (in quest'ultimo caso anche da destinare alle attività connesse al Piana Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR) per diversi profili professionali nella Provincia di Arezzo e negli enti locali eventualmente aderenti – anche successivamente all'indizione – ad uno specifico accordo", ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, tra i quali il profilo di Istruttore amministrativo – contabile, profilo professionale Amministrativo, categoria giuridica C;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 236 del 22/09/2022, con la quale il Comune di Montevarchi ha aderito al suddetto "Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale";

Visto l'"Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale", sottoscritto in data 06/10/2022 tra l'Amministrazione provinciale di Arezzo e il Comune di Montevarchi;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1746 del 29/11/2022 a firma del Segretario Generale della Provincia di Arezzo, con la quale è stato approvato l'Elenco degli idonei della selezione per Istruttore amministrativo-contabile, profilo professionale Amministrativo, categoria giuridica C, composto da n. 164 candidati idonei ed identificati in maniera univoca sia dall'"ID Anonimo prova" che dall'"ID Protocollo di presentazione della domanda", per la normativa vigente sulla riservatezza dei dati, fatto salvo le ulteriori e successive verifiche ai fini della mancanza dei requisiti anche al momento dell'eventuale disponibilità all'assunzione (interpelli) che potrebbe determinare l'eventuale decadenza successiva dalla nomina;

Preso atto che – ai sensi del richiamato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021 – l'Amministrazione provinciale di Arezzo ed i Comuni e Unioni di Comuni aderenti all'accordo, anche successivamente all'indizione, procederanno alle relative assunzioni esclusivamente a seguito di interpello degli idonei iscritti all'Elenco, previa procedura valutativa specifica secondo le modalità indicate in detto accordo;

Visto il T.U.E.L. di cui al D.lgs. n. 267/2000, così come integrato con il D.lgs. n. 118/2011 "Armonizzazione dei sistemi contabili" e con il D.lgs. n. 126/2014;

Visto il regolamento per le "Modalità di assunzione agli impieghi per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione" nel testo da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 267 del 28/12/2021, per le parti applicabili;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 30/11/2021 e successive integrazioni di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n. 15 del 01/02/2022, n. 88 del 12/04/2022, n. 200 del 09/08/2022 e n. 241 del 27/09/2022, con la quale sono stati approvati il "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024" e il "Piano annuale delle assunzioni 2022";

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 110 del 21/12/2021, esecutiva, con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024, ivi compreso, tra gli allegati, il "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 04/01/2022, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2022-2024;

Dato atto che sul "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024", di cui alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 30/11/2021 e successive integrazioni, è stato acquisito il parere dei Revisori dei Conti n. 29/2021, in merito all'accertamento effettuato ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. n. 448/2001;

Dato atto altresì che in relazione al reclutamento delle suddette n. 4 unità di personale di qualifica Istruttore amministrativo – categoria C – a tempo indeterminato e pieno è in corso di espletamento la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, per cui la procedura idoneativa-assunzionale in oggetto, prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, rimane subordinata all'esito negativo della stessa;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione di un interpello-prova (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con correlato schema di domanda per l'interpello – allegato B) per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di Istruttore amministrativo, categoria giuridica C, posizione economica C1, rivolto unicamente ai candidati risultati idonei nell'elenco approvato dalla Provincia di Arezzo con Determinazione Dirigenziale n. 1746 del 29/11/2022 a firma del Segretario Generale;

Visti l'art. 1014 commi 1 e 3 e l'art. 678 comma 9 del D.lgs. n. 66/2010 – "Codice dell'Ordinamento Militare", che prevedono una riserva di posti a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

Considerato che ai sensi di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L., introdotto dalla L. n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e del Decreto del Sindaco del Comune di Montevarchi n. 15 del 07/04/2022, con il quale veniva conferito al Avv. Angelo Capalbo Angelo l'incarico dirigenziale del Servizio Personale e Organizzazione;

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

DETERMINA

1) DI DARE avvio, per tutte le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, alla procedura di reclutamento per la copertura di n. 4 posti vacanti di Istruttore amministrativo, categoria giuridica C, posizione economica C1, a tempo indeterminato e pieno, previsti dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024" e dal "Piano annuale delle assunzioni 2022", approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 30/11/2021 e successive integrazioni, facendo ricorso alla particolare procedura idoneativa-assunzionale prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

2) DI APPROVARE l'interpello-prova (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con correlato schema di domanda per l'interpello – allegato B) per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 4 posti di Istruttore amministrativo, categoria giuridica C, posizione economica C1, rivolto unicamente ai candidati risultati idonei nell'elenco approvato dalla Provincia di Arezzo con Determinazione Dirigenziale n. 1746 del 29/11/2022 a firma del Segretario Generale, fatte salve – sempre e comunque – le ulteriori e successive verifiche ai fini della mancanza dei requisiti anche al momento

dell'eventuale disponibilità all'assunzione (post interpello) che potrebbe determinare l'eventuale decadenza successiva dalla nomina;

3) DI PREVEDERE la riserva di n. 1 posto, ai sensi dell'art. 1014 commi 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 – "Codice dell'Ordinamento Militare", a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

4) DI DISPORRE, in ogni momento successivo della procedura in oggetto, l'eventuale revoca della medesima per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco non sia ritenuta più necessaria o anche solo non più opportuna;

5) DI STABILIRE che copia del presente atto venga pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Montevarchi;

6) DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio Personale del Comune di Montevarchi e alla Provincia di Arezzo, per gli adempimenti di propria competenza.

Montevarchi, 28/12/2022

Il Segretario Generale
Capalbo Angelo / ArubaPEC S.p.A.

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.