



COMUNE DI MONTEVARCHI  
PROVINCIA DI AREZZO

**Determinazione n° 578 del 08/06/2023**

Settore: 4° SETTORE AFFARI GENERALI E FUNZIONI DI ORGANIZZAZIONE E DI GOVERNO DELL'ENTE

Ufficio proponente: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

**OGGETTO: INDIZIONE INTERPELLO PER LA PROVA ORALE FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO – APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO E RELATIVO SCHEMA DI DOMANDA.**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 31 gennaio 2023, si procedeva all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;
- il sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, tra cui performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;
- nella sezione 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025, denominata "Piano triennale dei fabbisogni del personale", come integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 28 marzo 2023, si procedeva a definire il piano del fabbisogno triennale di personale 2023- 2025, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2023- 2025 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP), prevedendo tra l'altro la previsione del reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, in sostituzione di analoga figura professionale che sarà collocata a riposo con decorrenza 01/07/2023, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente, per far fronte principalmente alle esigenze derivanti dall'attuazione di progetti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Ritenuto necessario dare avvio alla procedura di reclutamento per la copertura di n. 1 posto vacante da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente.

Verificata l'assenza presso l'Ente di graduatorie in corso di validità per il medesimo profilo professionale.

Dato atto che:

- l'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021 consente alle amministrazioni di avere uno strumento flessibile per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;
- tale modalità assunzionale può essere attivata sia per i profili ordinari che per quelli derivanti dalle esigenze di attuazione del PNRR;
- gli enti locali possono pertanto organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, oltre che per la copertura dei posti che si rendono vacanti a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altri enti (art. 3-bis citato commi 1 e 7);
- i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (art. 3-bis citato comma 2);
- gli enti locali aderenti agli accordi procedono alle assunzioni, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale (art. 3-bis citato comma 4).

Dato atto altresì che l'Amministrazione provinciale di Arezzo ha manifestato la propria disponibilità a svolgere i compiti gestionali e di supporto connessi alla utilizzazione di questo istituto.

Richiamato il Decreto della Presidente della Provincia di Arezzo n. 112 del 19/09/2022, recante "Art. 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80. Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione provinciale di Arezzo e degli altri enti locali del proprio territorio provinciale. Approvazione del regolamento e dello schema di accordo", con il quale sono stati approvati sia il "Regolamento selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale" che lo "Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale".

Preso atto che – per la particolare procedura idoneativa-assunzionale in oggetto, prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali" – sarà fatto riferimento al "Regolamento selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale" (allegato al Decreto presidenziale sopra citato n. 112/2022) oltre alla normativa vigente in materia, laddove applicabile.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1338 del 21/09/2022 a firma del Segretario Generale della Provincia di Arezzo, con la quale è stato approvato l'"Avviso di selezione pubblica, in forma aggregata, per la formazione di un elenco di soggetti idonei per l'assunzione – full-time e/o part-time – a tempo indeterminato e/o determinato (in quest'ultimo caso anche da destinare alle attività connesse al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR) per diversi profili professionali nella Provincia di Arezzo e negli enti locali eventualmente aderenti – anche successivamente all'indizione – ad uno specifico accordo", ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L.

n. 113/2021, tra i quali il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, profilo professionale Tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 236 del 22/09/2022, con la quale il Comune di Montevarchi ha aderito al suddetto “Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione dell’Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale”.

Visto l’“Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione dell’Amministrazione provinciale di Arezzo e degli enti locali del proprio territorio provinciale”, sottoscritto in data 06/10/2022 tra l’Amministrazione provinciale di Arezzo e il Comune di Montevarchi.

Vista la determinazione dirigenziale n. 1702 del 22/11/2022 a firma del Segretario Generale della Provincia di Arezzo, con la quale è stato approvato l’Elenco degli idonei della selezione per Istruttore Direttivo Tecnico, profilo professionale Tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1, composto dai candidati risultati idonei ed identificati in maniera univoca sia dall’“ID Anonimo prova” che dall’“ID Protocollo di presentazione della domanda”, per la normativa vigente sulla riservatezza dei dati, fatto salvo le ulteriori e successive verifiche ai fini della mancanza dei requisiti anche al momento dell’eventuale disponibilità all’assunzione (interpelli) che potrebbe determinare l’eventuale decadenza successiva dalla nomina.

Preso atto che – ai sensi del richiamato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021 – l’Amministrazione provinciale di Arezzo ed i Comuni e Unioni di Comuni aderenti all’accordo, anche successivamente all’indizione, procederanno alle relative assunzioni esclusivamente a seguito di interpello degli idonei iscritti all’Elenco, previa procedura valutativa specifica secondo le modalità indicate in detto accordo.

Visto il T.U.E.L. di cui al D.lgs. n. 267/2000, così come integrato con il D.lgs. n. 118/2011 “Armonizzazione dei sistemi contabili” e con il D.lgs. n. 126/2014.

Visto il regolamento per le “Modalità di assunzione agli impieghi per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione” nel testo da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 267 del 28/12/2021, per le parti applicabili.

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 114 del 22/12/2022, esecutiva, con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 05/01/2023, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2023-2025.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 31/01/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 – come integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 28 marzo 2023 – e il “Piano triennale dei fabbisogni del personale” (sezione 3.3), che prevede alla sotto-sezione 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane” il reclutamento – tra l’altro – per l’anno 2023 di n. 1 unità di personale da inquadrare nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente.

Dato atto che la proposta di delibera del P.I.A.O. 2023-2025, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3.2 (“Programmazione strategica delle risorse umane”), è stata sottoposta al Collegio dei revisori dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in legge n. 58/2019, ottenendone parere positivo con verbale n. 3/2023 del 27/01/2023.

Dato atto altresì che, in relazione al reclutamento della suddetta n. 1 unità di personale da inquadrare nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, si è già conclusa con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.

Preso atto che il 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale, di cui all’art. 12 del CCNL del Comparto Funzioni locali 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, che prevede l’articolazione del personale in quattro aree (area degli Operatori, area degli Operatori esperti, area degli Istruttori, area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) che corrispondono – secondo la tabella A di trasposizione – alle preesistenti categorie (l’area degli Operatori corrisponde alla ex categoria A; l’area degli Operatori Esperti alla ex categoria B; l’area degli Istruttori alla ex categoria C; l’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione alla ex categoria D).

Ritenuto, pertanto, di procedere all’indizione di un **interpello-prova** (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con correlato schema di domanda per l’interpello – allegato B) per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto da inquadrare nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione con profilo professionale tecnico *rivolto unicamente ai candidati risultati idonei nell’elenco approvato dalla Provincia di Arezzo con Determinazione Dirigenziale n. 1702 del 22/11/2022 a firma del Segretario Generale.*

Considerato che ai sensi di cui all’art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e del Decreto del Sindaco del Comune di Montevarchi n. 15 del 07/04/2022, successivamente modificato con Decreto n. 2 del 05/01/2023, con il quale veniva conferito all’Avv. Angelo Capalbo l’incarico dirigenziale del 4° Settore Affari generali – Attività culturali – Promozione del territorio – URP e comunicazione – Funzioni di organizzazione e di governo dell’Ente.

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

## DETERMINA

- 1) **DI DARE AVVIO**, per tutte le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, alla procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale da inquadrare nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, a tempo indeterminato e pieno, prevista dal “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025” – in particolare dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale” sezione 3.3 – sotto sezione 3.3.2 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 31/01/2023 e come integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 28 marzo 2023, facendo ricorso alla

particolare procedura idoneativa-assunzionale prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".

- 2) **DI APPROVARE** l'**interpello-prova** (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, con correlato schema di domanda per l'interpello – allegato B) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, rivolto unicamente ai candidati risultati idonei nell'elenco approvato dalla Provincia di Arezzo con Determinazione Dirigenziale n. 1702 del 22/11/2022 a firma del Segretario Generale, fatte salve – sempre e comunque – le ulteriori e successive verifiche ai fini della mancanza dei requisiti anche al momento dell'eventuale disponibilità all'assunzione (post interpello) che potrebbe determinare l'eventuale decadenza successiva dalla nomina.
- 3) **DI DISPORRE**, in ogni momento successivo della procedura in oggetto, l'eventuale revoca della medesima per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco non sia ritenuta più necessaria o anche solo non più opportuna.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Personale del Comune di Montevarchi e alla Provincia di Arezzo, per gli adempimenti di propria competenza.
- 5) **DI STABILIRE** che copia del presente atto venga pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Montevarchi.

Montevarchi, 08/06/2023

Il Segretario Generale  
Capalbo Angelo / ArubaPEC S.p.A.

*Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.*