



COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

Determinazione n° 1334 del 18/12/2023

Settore: 4° SETTORE AFFARI GENERALI E FUNZIONI DI ORGANIZZAZIONE E DI GOVERNO DELL'ENTE

Ufficio proponente: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: COMUNE DI MONTEVARCHI (AR): PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO [EX CAT. D], A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA DESTINARE AL 3° SETTORE LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE (CODICE INPA F656_2024_01) – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 31 gennaio 2023, si procedeva all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;
- il sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, tra cui performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;
- nella sezione 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025, denominata "Piano triennale dei fabbisogni del personale", come integrata con deliberazioni della Giunta comunale n. 87 del 28 marzo 2023, n. 157 dell'08/06/2023 e n. 256 del 13/10/2023, si procedeva a definire il piano del fabbisogno triennale di personale 2023- 2025, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2023- 2025 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP), prevedendo tra l'altro la previsione del reclutamento **a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente;**
- in particolare, l'ultima proposta di modifica della deliberazione del P.I.A.O. 2023-2025, con particolare riferimento alla sotto-sezione 3.3.2 ("Programmazione strategica delle risorse umane"), è stata sottoposta al Collegio dei revisori dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in legge n. 58/2019, ottenendone parere positivo con verbale n. 32/2023 del 17/10/2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", concernente le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il d.lgs. n. 267/2000, "Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali", così come integrato con il d.lgs. n. 118/2011 "Armonizzazione dei sistemi contabili" e con il d.lgs. n. 126/2014;
- la legge n. 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il d.lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il d.lgs. n. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.P.R. n. 445/2000, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato, da ultimo, dal D.P.R. n. 82/2023 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il regolamento per le "Modalità di assunzione agli impieghi per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione" nel testo da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 267 del 28/12/2021.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 343 del 30/03/2023, con la quale è stato dato atto – tra l'altro – che in base al nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 la qualifica di istruttore direttivo tecnico – ex categoria giuridica D rientra nel profilo professionale di funzionario tecnico nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Considerato che è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1044 del 25/10/2023 è stato dato avvio ad una procedura di reclutamento di n. 2 unità di personale a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente, facendo ricorso alla particolare procedura idoneativa-assunzionale prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali, mediante l'approvazione di apposito interpello-prova orale.

Constatato che con determinazione dirigenziale n. 1247 del 06/12/2023 è stato dato atto che il suddetto interpello-prova orale è andato deserto per mancanza dei candidati, dichiarando, pertanto, l'esito negativo della procedura idoneativa-assunzionale di cui sopra.

Considerato che l'amministrazione può ricoprire il posto vacante in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondenti e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.

Considerato necessario avviare la procedura di mobilità esterna volontaria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico o inquadrato in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da

diverso comparto secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente.

Atteso che occorre provvedere a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione di un avviso pubblico di mobilità (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente, *rivolto unicamente ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico ovvero inquadrati in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto*, secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'avviso di mobilità.

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 114 del 22/12/2022, esecutiva, con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 05/01/2023, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2023-2025.

Considerato che ai sensi di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e del Decreto del Sindaco del Comune di Montevarchi n. 15 del 07/04/2022, successivamente modificato con Decreto n. 2 del 05/01/2023, con il quale veniva conferito all'Avv. Angelo Capalbo l'incarico dirigenziale del 4° Settore Affari generali – Attività culturali – Promozione del territorio – URP e comunicazione – Funzioni di organizzazione e di governo dell'Ente.

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

DETERMINA

- 1) DI DARE AVVIO**, per tutte le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, ad una procedura di mobilità esterna volontaria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico o inquadrato in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente.

- 2) **DI APPROVARE** un avviso pubblico di mobilità (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 3° Settore Lavori Pubblici e Ambiente, rivolto unicamente ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico ovvero inquadrati in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto, secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'avviso di mobilità.
- 3) **DI DISPORRE**, disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco dei candidati con valutazione positiva non sia ritenuta più necessaria o anche solo non più opportuna.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Montevarchi per gli adempimenti di propria competenza.
- 5) **DI STABILIRE** che copia del presente atto venga pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Montevarchi, nel Portale inPA – Portale unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.InPa.gov.it e sul sito internet del Comune www.comune.montevarchi.it, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di concorso".

Montevarchi, 18/12/2023

Il Segretario Generale
Capalbo Angelo / ArubaPEC S.p.A.

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.